

## فصل سوم

### "فعالیت های بین المللی و قطعنامه های حمایتی از دریانورد ایرانی"

(۱) زمینه سازی و رایزنی با هیات رئیسه فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و دیگر اتحادیه ها جهت کسب کرسی

منطقه ای توسط انجمن و صدور قطعنامه حمایت از کارکنان بخش حمل و نقل ایران

چهل و چهارمین کنگره جهانی ITF در تاریخ ۱۴ لغایت ۲۰ اکتبر سال ۲۰۱۸ در کشور سنگاپور برگزار گردید. در این کنگره که با شرکت نمایندگان اتحادیه های عضو فدراسیون جهانی حمل و نقل برگزار گردید، کاپیتان محمد برنجی یکی از سخنرانان کنگره به نمایندگی از جامعه دریانوردان ایران ضمن تأکید بر حمایت جهانی از حقوق دریانوردان، مسائلی در خصوص پیرامون اثرات تحریمهای ناروا بر دریانوردان ایرانی و مشکلات پیشرویشان بیان کرد.

#### اهداف تعیین شده در این کنگره:

(الف) پیگیری و تصویب قطعنامه در حمایت از کارکنان بخش حمل و نقل ایران در مقابل تحریم های غیر قانونی خصوصا در بخش دریایی.

(ب) کسب کرسی منطقه ای (خاورمیانه) توسط انجمن دریانوردان با انتخاب اعضای سازمان جهانی حمل و نقل (ITF).

(ج) زمینه سازی برای برگزاری یکی از جلسات ITF (به ویژه در بخش دریایی) در ایران طبق تقویم جلسات سالانه.

(د) پیگیری درخواست انجمن برای استقرار ITF inspector در ایران.

(۲) ایجاد شبکه بازرسی منطقه ای توسط فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) با محوریت انجمن صنفی دریانوردان

تجاری ایران جهت توسعه خدمات ITF در منطقه خاورمیانه

پیرو توافق با فدراسیون جهانی حمل و نقل، برای ایجاد شبکه بازرسی با محوریت انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران، اعضای هیات مدیره انجمن به دعوت از (ITF) در سمینار ITF COORDINATOR حضور یافتند و به بررسی و آموزش موارد زیر پرداختند:

(الف) بررسی مباحث MLC و FOC

(ب) فرآیند بازرسی از شناورها

(ج) گزارش آماری و توضیحات فرآیند پیگیری شکایات دریانوردان



د) فرآیند استاندارد صدور و تدوین CBA و بررسی تغییرات فرمت جدید برای CBA 2019  
۳) سرانجام پس از چهار سال عدم افزایش حداقل دستمزد برای دریانوردان، این موضوع با توافق جهانی در  
اجلاس JMC 2018 برای دریانوردان به وقوع پیوست

پیرو دعوت رسمی سازمان جهانی کار (ILO) از انجمن جهت حضور در جلسه دوسالانه تعیین جدول حداقل حقوق دریانوردان که با حضور نمایندگان و مقاماتی از اتحادیه مالکان کشتیها (ICS) و فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و پارلمان اروپا و صندوق بین المللی پول (IMF) در مقر اصلی ILO در ژنو انجام پذیرفت، انجمن حضور فعال داشته و در این جلسه بر چالش سرانجام پس از چهار سال انتظار دریانوردان، توافق برای افزایش حداقل دستمزد براساس شاخص های اقتصاد بین المللی حاصل گردید که مقرر شد از تاریخ معینی از ماه ژوئن در سال ۲۰۱۹ تا سال ۲۰۲۱ میلادی طی سه مرحله افزایش یابد



## ۴) قرائت بیانیه بخش کارگری ایران در کنفرانس سازمان جهانی کار (ILO) توسط انجمن صنفی

### دریانوردان ایران

در این بیانیه رایزنی با اتحادیه مالکان اروپا جهت کارایی برای دریانوردان ایرانی و رفع تبعیض محدودیت ها و ملیتی ایراد شد که در یکی از بندهای آن اشاره به اعتراض تبعیض ملیتی و عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازارهای کار دریایی جهان بواسطه ملیت بیان گردید.

اهم موضوعات مطرح شده در این کنفرانس:



الف) پیگیری موضوع کنوانسیون (SID-185 مدرک شناسایی دریانوردان): این کنوانسیون از معدود کنوانسیون هایی است که به تایید جمهوری اسلامی ایران در سال های گذشته رسیده است، اما هنوز فرآیند الحاق و اجرای آن تکمیل نگردیده است. این کنوانسیون از ظرفیتهای مناسب تری در خصوص تسهیل در تردد و بازگشت به وطن و امور روایت دریانوردان برخوردار می باشد.

ب) قرائت بیانیه ایران در روز دوم کنفرانس به عنوان هشتمین سخنران با حضور هیات رئیسه کنفرانس و سران تعدادی از کشورهای مدعو. این بیانیه با موضوع حمایت اجتماعی جهانی برای کرامت انسانی، عدالت اجتماعی و توسعه پایدار تحت

عنوان "توصیه های طبقات اجتماعی سال ۲۰۱۲ و بر اساس کنوانسیون ایمنی و بهداشت شغلی، توسط هیات کارگری ایران تهیه شده بود که دبیرانجمن صنفی دریانوردی در سالن اصلی آنرا قرائت نمود.

ج) طرح موضوع معضل عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و درخواست جهت پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان

د) طرح موضوع اثرات مخرب تحریم و فشار بر جامعه کارگری و کارفرمایی ایران از جمله دریانوردان و شرکت های کشتیرانی و تاکید بر رعایت چند جانبه گرایی

ه) تاکید بر دریانوردی ایمن در آبراه های مهم بین المللی و حفظ سلامت دریانوردان به ویژه در خلیج فارس و دریای عمان

در حاشیه این نشست ها نماینده انجمن درصیانت از حقوق دریانوردان ایرانی با دبیر کل ILO آقای Guy Ryder -

دبیر کل ITF آقای Cotton و نمایندگان و هیأت های کارگری کشورهای برزیل، سوئیس، نیجریه، کره جنوبی و وزیر کار دولت وفاق ملی لیبی و ... دیدار و گفتگو داشت.

## ۵) طرح موضوع معضل عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و درخواست جهت پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان

در این کنفرانس علاوه بر موضوع کنوانسیون (SID-185 مدرک شناسایی دریانوردان) که در خصوص تسهیل در تردد و بازگشت به وطن و امور روادید دریانوردان می باشد، در خصوص عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان در صحن اجلاس صحبت گردید و رایزنی های دو جانبه و چندجانبه با نمایندگان دولت ها، اتحادیه مالکان کشتی ها و اتحادیه های کارگری صورت پذیرفت. همچنین با همکاری ITF و اتحادیه اروپا، جلسه ای به همین منظور با هیات مدیره مالکان شرکت های اروپایی در وین برگزار شد که پیرو این جلسه اقدامات اولیه جهت جذب، استخدام و بکارگیری دریانوردان ایرانی در شرکت های دریایی اروپایی برنامه ریزی گردید که امید است در صورت همکاری سایر نهادهای داخلی و بین المللی، این اقدام عملی گردد و شاهد رفع انحصار و تبعیض در این زمینه باشیم.



## ۶) طرح حمایت از بانوان دریانورد و راه اندازی واحد مشاوره و روانشناسی برای دریانوردان در اجلاس توانمند سازی بانوان



در راستای شعار سال ۲۰۱۹ میلادی توسط سازمان جهانی دریانوردی (IMO) مبنی بر توانمند سازی بانوان در جامعه دریانوردی، اجلاس جهانی استخدام و ابقای دریانوردان و توانمندسازی بانوان برگزار گردید و حمایت از بانوان دریانورد و موضوع تعریف کارآموز و تفکیک آن از تعریف دریانورد و کارورزی Cadet ها به عنوان مباحث اصلی مطرح شد.

درموضوع استخدام و ابقای دریانوردان، با توجه به اینکه در حال حاضر معضل کاهش دریانوردان مطرح می باشد، توجه به عوامل موثر در افزایش رضایت شغلی دریانوردان مانند آموزش، تنهایی، ساعت کاری، ارتباط اینترنتی و مسائل روحی و روانی دریانوردان مورد تأکید قرار گرفت.

همچنین در این جلسه یک طرح حمایتی برای دریانوردان از طرف نماینده انجمن مطرح گردید که شامل راه اندازی واحد مشاوره و روانشناسی در هر ساعت از شبانه روز می باشد که می تواند ایده ای کاربردی جهت بهبود سلامت روحی دریانوردان باشد.

## ۷) انتصاب مسئول کمیته بانوان انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران به عنوان سفیر حسن نیت دریایی سازمان جهانی دریانوردی IMO در ایران



توسط سازمان جهانی دریانوردی « IMO » سرکار خانم مهندس حویزاوی، مسئول کمیته بانوان انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران به عنوان سفیر حسن نیت دریایی این سازمان در ایران معرفی گردیدند.

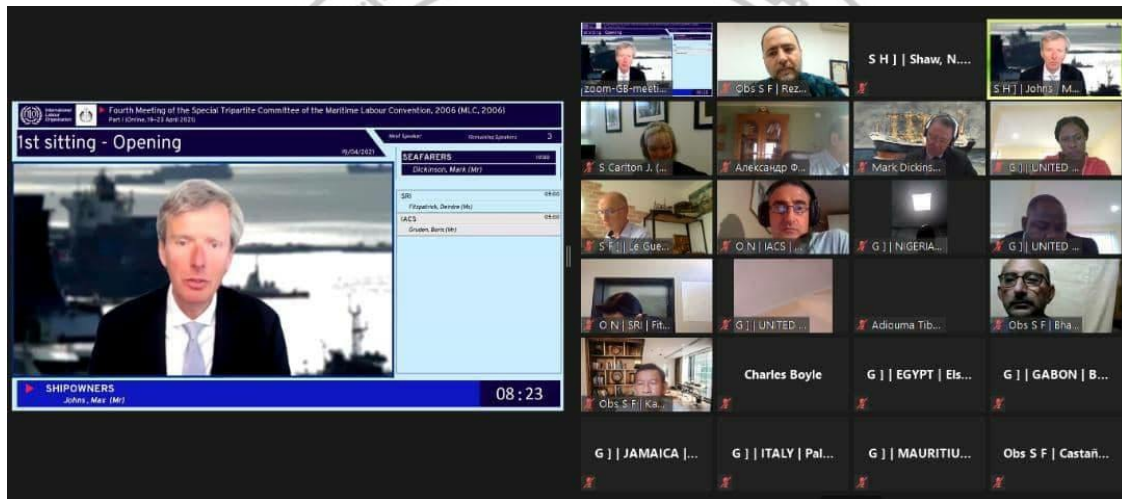
این گواهینامه به امضای دبیر کل این نهاد بین المللی جناب کیتاک لیم « KI-TACK LIM » رسیده است

## ۸ حضور در نهمین اجلاس ILC سازمان جهانی کار

در این اجلاس براساس بیانیه ی مشترکی که توسط روسای سازمان هواپیمایی کشوری بین المللی (ICAO)، سازمان بینالمللی کار (ILO)، سازمان بین المللی دریانوردی (IMO)، سازمان بین المللی مهاجرت (IOM) و سازمان بهداشت جهانی (WHO) صادر شده است، این سازمانها خواستار قرارگیری دریانوردان و خدمه هواپیما در گروه اولویت واکسیناسیون توسط دولت ها می باشند.

فدراسیون جهانی حمل و نقل ITF با صاحبان کشتیهای بین المللی و سایر نهادهای بین المللی همکاری کرده است تا اطمینان حاصل کند که دریانوردان از این اولویت برخوردار هستند.

در این بیانیه ILO از نهادهای بین المللی خواسته است که اطلاعات مورد نیاز در این زمینه را جهت قدرت اثر بیشتر و تسریع در روند واکسیناسیون به این سازمان ارائه دهند.



## ۹ چهارمین جلسه سالیانه حمایت اجتماعی سازمان ملل - سازمان جهانی کار (ILO)



چهارمین جلسه سالیانه حمایت اجتماعی سازمان ملل ، سازمان جهانی کار (ILO)، به صورت مجازی با حضور نمایندگان از ۶۹ کشور جهان برگزار گردید که در این جلسه دبیرانجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران، دکتر رضایی نیز حضور داشتند، که موضوع دسترسی تمامی کشورها به واکسن کرونا و اثرات مخرب بحران کرونا بر اقتصاد و فرصتهای شغلی در جهان که به واسطه مناقشات و مسائل سیاسی تشدید شده است مطرح و راهکارهای حمایتی از نیروی کار ارائه گردید.

## ۱۰) مکاتبات اعتراضی و ابراز نگرانی انجمن های کشورهای اسلامی عضو ITF و ITUC از جمله انجمن

### صنفي دريانوردان در خصوص خشونتهاي اخير در سرزمين هاي اشغالي

پيرو مكاتبات اعتراضی و ابراز نگرانی انجمنهای کشورهای اسلامی عضو ITF و ITUC از جمله انجمن صنفی کارگری دریانوردان ایران IMMS در خصوص خشونت های اخیر در سرزمین های اشغالی، فدراسیون حمل و نقل ITF اقدام به صدور بیانیه و اجماع بین الملل جوامع کارگری در مقابله با این حوادث نمود.

بیانیه فدراسیون بین المللی حمل و نقل ITF و محکومیت اعمال خشونت آمیز حوادث اخیر در فلسطین اشغالی و مسجدالقصی ...

در این بیانیه، ضمن محکومیت خشونت علیه کودکان، غیر نظامیان، فعالین مدنی و جامعه کارگری و بازداشت " اشرف العوار " دبیر انجمن کارگری فلسطین، خواستار توقف خشونتها و رعایت حق اجتماعات مسالمت آمیز و فوق قطعنامه ۲۱ سازمان ملل شده است.

در ادامه و در این بیانیه، از اسرائیل خواسته شده تا بلافاصله به اخراج تهدید آمیز خانواده های فلسطینی از خانه های خود، در مناطق شیخ جراح و سیلوان، پایان دهد.



## ۱۱) حمایت از خدمه ۵ نفتکش ایرانی عازم ونزوئلا

در پی تهدید خصمانه دولت ایالات متحده آمریکا علیه ۵ نفتکش ایرانی عازم ونزوئلا، با هماهنگی با نهاد های ناظر، رایزنی و تماسهایی با اتحادیه ها و سازمانهای بین المللی مسئول از جمله دبیرکل فدراسیون بین المللی حمل و نقل ITF صورت داد. در این مکاتبات، ضمن تاکید بر حق دریانوردی ایمن برای تمامی دریانوردان از مواضع غیرمتعارف دولت آمریکا و تهدید ایمنی دریانوردان و خدمه ۵ نفتکش، ابراز نگرانی شدید و خواستار اجماع عمومی و برخورد پیشگیرانه شده است.

پیام رهبر معظم انقلاب به پرسنل نفتکش های اعزامی به ونزوئلا: کارت ان جهادی بود کشور را سرفراز کردید

رهبر انقلاب در پیامی خطاب به پرسنل نفتکش های اعزامی به ونزوئلا نوشتند: به همه شما عزیزان، کاپیتان و کارکنان کشتی خداقوت می گویم. کار بزرگی کردید. حرکت شما حرکتی جهادی بود. کشور را سرفراز کردید. ان شاء الله موفق باشید.

Date: 2020-05-21  
No: 5-91166  
Appendix:

**Iranian Merchant Mariners' Syndicate**

Dear Stephen Cotton  
ITF General Secretary

In the context of international trade and maritime law, five Iranian tankers carrying gasoline and other similar products, have sailed towards Venezuela, there is no legal restriction to the legitimate trade between Tehran and Caracas but United States has threatened to take unilateral action against these Iranian oil tankers and also their crews due to political issue. The threats, and deployment of the US naval forces to the Caribbean Sea for possible intervention.

The Iranian maritime community as a professional organization in maritime affairs, calling for an end to international conflicts and the efforts of the countries to maintain safe and secure sailings, safe business environments and the basic rights of every worker from the cruelty of merchant seafarers.

Safe navigation is the absolute basic right of all Seafarers and IMMS as an NGO is concerned about this situation which subsequently threatens the safety and integrity of the merchant ship's sailors.

Presently, IMMS received several call and request from Seafarer's families and while deeply concerned about the fate of Seafarers and also our Members on board of these Oil Tankers We believe that ITF act / voice can be invaluable assistance and help these Seafarers in this matter and reduce risk Navy attacks .

Your Faithfully  
Saman Rezaie  
General Secretary

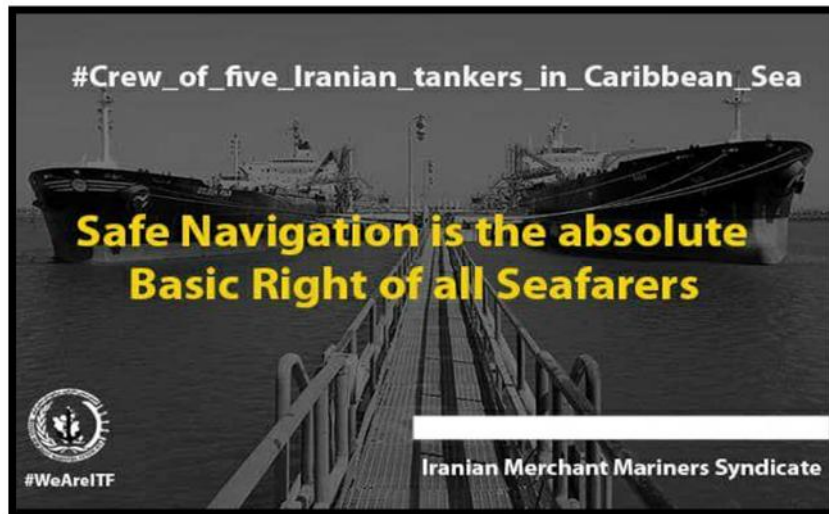
No.15, 6th st., Ghaem Magham Farahani, Tehran, IRAN  
www.iranianmariners.com  
Tel: 021-88523362 Fax no: 021-88731603

مکاتبات صورت گرفته با نهادهای بین المللی از جمله دبیرکل فدراسیون بین المللی حمل و نقل (ITF)، آقای استفان کاتن



در همین خصوص انجمن اقدام به راه انداز پویش مردمی با عنوان :  
#Crew\_of\_five\_iranian\_tankers\_in\_Caribbean\_Sea

در صفحه رسمی " twitter " انجمن در جهت حمایت از دریانوردان در این ۵ نفتکش، ایجاد نمود تا عموم مردم و دریانوردان به این پویش جهانی و مردمی بپیوندند. که خوشبختانه با استقبال خوبی مواجه شد.



## ۱۲) وینار بین المللی با موضوع محدودیت های ناشی از شیوع ویروس کرونا در تعویض خدمه کشتی ها و تردد دریانوردان



به مناسبت روز جهانی دریانوردی و در خصوص محدودیت های ناشی از شیوع جهانی کرونا در تعویض خدمه کشتیها و تردد دریانوردان، جلسه ای با حضور رؤسای سازمانهای بین المللی همچون IMO , ILO , ITF , ICS و وزرای حمل و نقل کشورهای کانادا، فرانسه، کنیا، فلیپین و پاناما و مجموعه های پی از جمله شرکت کشتیرانی MERSC از سمت کشتیرانیها و انجمن صنفی دریانوردان ایران از سمت دریانوردان در دستر جلسات مجازی سازمان ملل تشکیل گردید.

### ۱۳) چهارمین نشست ویژه کمیته سه جانبه کنوانسیون کار دریایی 2006 MLC

به دنبال تصمیمی که سازمان بین المللی کار ILO در جلسه ۳۴۰ ام (اکتبر-نوامبر ۲۰۲۰) تصویب نمود، چهارمین نشست ویژه کمیته سه جانبه کنوانسیون کار دریایی (MLC2006) در شرایطی برگزار گردید که همچون سایر اجلاسهای بین المللی تحت تاثیر شرایط همه گیری ویروس کرونا، به صورت مجازی برگزار گردید. این نشست در مقر سازمان بین المللی کار در ژنو با حضور دولت های عضو کنوانسیون کار دریایی، اتحادیه های دریانوردی و مالکان کشتی به صورت سه جانبه، از ۱۹ تا ۲۳ آوریل برگزار گردید. در این نشست مجازی یک هفته ای، نمایندگان سازمان بنادر و دریانوردی به نمایندگی از دولت جمهوری اسلامی ایران و انجمن صنفی دریانوردان ایران IMMS به عنوان عضو اتحادیه های کارگری و مجموعه همکار ITF، حضور فعال داشتند. مهمترین دستور کارهای مورد بررسی در این نشست تبادل اطلاعات مربوط به اجرای الزامات کنوانسیون کار دریایی MLC2006، مسائل مربوط به دریانوردان و مسئله ویروس کووید ۱۹، ساعت کار و استراحت، ارائه مطالعه دانشگاه جهانی دریانوردی، دیجیتالی شدن (استفاده از اسناد الکترونیکی)، بررسی استانداردهای بین المللی کار مرتبط با دریانوردی بود.



## فصل چهارم

### "حوزه داخلی (نشست های تخصصی، همایشات و اجلاس های داخلی)"

#### ۱) همکاری و همراهی با اداره استاندارد سازمان بنادر و دریانوردی و دانشگاه دریانوردی چابهار جهت طرح موضوع معضل کارورزی دانشجویان دریانوردی در بیست و ششمین همایش ارگان های دریایی کشور

در بیست و ششمین همایش ارگان های دریایی که بهمن ماه سال ۹۷ با حضور مقامات کشوری و لشگری در حوزه دریایی برگزار گردید، موضوعات پیرامون حوزه دریا و دریانوردی مطرح گردید.

در این همایش پنل آموزشی در زمینه آموزش، اشتغال و حقوق دریانوران با حضور نمایندگانی از سازمان بنادر، وزارت علوم، وزارت کار، کشتیرانی ج.ا و انجمن صنفی دریانوردان ایران برگزار گردید و قطعنامه ای در ۱۲ بند تصویب گردید که اهم موارد مربوط به این ۱۲ بند به شرح ذیل می باشد:

الف) مبحث کارورزی دانشجویان رشته دریانوردی و تامین هزینه های آن خوشبختانه اداره کل آموزش و استاندارد سازمان بنادر و دریانوردی با همکاری شرکت های کشتیرانی مجدانه پیگیر رفع این نقیصه هستند و پس از برگزاری چندین جلسه هماهنگی به نتایج کارآمد و عملی برای اجرا رسیده اند.

ب) رفع مشکل نظام وظیفه عمومی و خروج از کشور دانشجویان رشته دریانوردی و افزایش سقف سنوات تحصیلی آنها از ۵ سال به ۶ سال



## ۲) استفاده از دریانوردان ایرانی توسط مالکان شناورهای تحت پرچم ایران در شناورهای با تناژ زیر ۳۰۰۰ و نزدیک به ساحل

در گام اول مقرر گردید بررسی آماری از وضعیت و تعداد دریانوردان ایرانی فعال و ماهر و آماده کار صورت پذیرد، لذا در همین راستا پرسشنامه هایی طبق مفاد MLC و با هدف شناسایی نیروی کار و دریانورد علاقه مند به کار بر روی شناورها با تناژ زیر ۵۰۰ و زیر ۳۰۰۰ تدوین و توزیع گردید. مسلماً پس از شناسایی این نیروها و تحلیل آماری، می توان در خصوص میزان کاهش تعداد دریانوردان خارجی شاغل بر کشتی های تحت پرچم تصمیم گیری نمود. مسلماً در گام های بعدی تدوین مشوق ها برای مالکین شناورها و رفع موانع برای جذب دریانوردان ایرانی، ضروری است.

## ۳) راه اندازی کمیته سه جانبه متشکل از دولت برای تشکیل جلسات آموزشی کنوانسیون کار دریایی (MLC)

این کمیته متشکل از دولت (وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و سازمان بنادر و دریانوردی)، اتحادیه مالکان و انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران برای برگزاری جلسات آموزشی جهت آشنایی بیشتر دریانوردان با مفاد قوانین کنوانسیون کار دریایی (MLC) و همچنین پیگیری و رفع مشکلات دریانوردان تشکیل گردید.

## ۴) انعقاد قرارداد پیمان جمعی (CBA) با شرکت های کشتیرانی محدود و نامحدود

در این خصوص جلساتی با اتحادیه مالکان و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری انجمن صنفی برگزار گردیده و الگوی اولیه قرارداد توسط اداره تنظیم مقررات روابط کار آن وزارت خانه تدوین و جهت اعلام نظر به اتحادیه ابلاغ گردیده است. با توجه به اینکه انجمن دارای سالها تجربه موفق در انعقاد قرارداد پیمان جمعی CBA با شرکت های بزرگ و اصلی کشتیرانی داخلی است، در گام دوم در تلاش جهت انعقاد این قرارداد با شرکت های کشتیرانی خصوصی با تناژ زیر ۳۰۰۰ و زیر ۵۰۰ تن و سفرهای محدود و نزدیک به ساحل می باشد و در این خصوص جلساتی با اتحادیه مالکان و چند شرکت کشتیرانی و مالک خصوصی داشته است که متأسفانه تاکنون همکاری مناسبی از سوی این شرکتهای خصوصی وجود نداشته است. لذا انجمن تمرکز خود را جهت تدوین زیر ساختها و الزامات قبل از این پیمان از جمله نظارت بر استخدام و به کار گیری دریانوردان در این شرکتهای، تعیین فرمت رسمی و تیپ قرارداد کار دریایی زیر نظر وزارت تعاون، رفاه کار و امور اجتماعی است که هر دو مورد و پس از دو سال مذاکره فشرده و سه جانبه دولت و شرکای اجتماعی کارفرمایی و کارگری در اواخر سال ۹۹ نهایی و منتظر ابلاغ دسمی توسط آن وزارت خانه می باشد.

## ۵) پیگیری اجرایی شدن قانون مشاغل سخت و زیان آور برای تمامی دریانوردان

با توجه به شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور برای دریانوردان مشمول قانون کار و اجرای آن در شرکت های کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران و شرکت ملی نفتکش ایران، شرکت کنندگان در همایش از سایر شرکت های کشتیرانی نیز درخواست کردند تا این قانون را در خصوص دریانوردان شاغل خود بصورت جامع و صرف نظر از نحوه استخدام، اجرا کنند. از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز درخواست شد تا این موضوع را به طور جدی پیگیری کرده و به سرانجام رساند. با توجه به تخصص و تجارب چندساله آقای علیرضا گودرزی (عضو علی البدل هیات مدیره انجمن) از دریانوردان رسمی شرکت ملی نفتکش ایران، ایشان به سازمان های مربوطه به عنوان نماینده انجمن معرفی و مسئول پیگیری موضوع می باشد.

## ۶) مراسم تجلیل از کارگران نمونه کشوری

سی امین جشنواره ملی قدردانی از کارگران نمونه کشور در روز جهانی کارگر با حضور ریاست محترم جمهور برگزار گردید. در این مراسم که با حضور نمایندگان و مدیران صنفاکاری از جمله اعضای هیات مدیره انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران و جمعی از دریانوردان برگزار گردید، از کارگران نمونه و زحمتکش کشور تجلیل بعمل آمد.

## ۷) چالش ها، تهدیدها و فرصت های فناوری اتونوموس و ساخت شناورهای خودران بر آینده

### کاری دریانوردان و شناسایی مهارت های جدید



سومین نشست هم اندیشی تشکل های حرفه ای و صنفی حمل و نقل با حضور معاون محترم وزیر راه و شهرسازی مهندس آذمنژاد و معاون محترم وزیر اقتصاد و ریاست گمرک کشور آقای دکتر میراشرفی و نمایندگان تشکل های حرفه ای و صنفی از جمله دبیر انجمن صنفی دریانوردان در وزارت راه و شهرسازی تشکیل شد. در این جلسه ضمن بررسی مشکلات حوزه حمل و نقل در خصوص آینده این صنعت و هوشمند سازی آن مواردی مطرح گردید که در این میان

بررسی مباحث فنی حمل و نقل هوشمند دریایی و مهارت های جدید نیروی کار مورد نیاز برای شناورهای خودران - اتونوموس (MASS) قابل بررسی است. اتونوموس و شناورهای خودران برای فرصت های شغلی دریانوردان تهدید نیست بلکه فرصتی است جهت بهبود شرایط کار دریانوردی و شناسایی مهارت های جدید، به شرط آنکه توسعه این تکنولوژی هدایت شده و همه جانبه باشد لذا مشارکت جامعه دریانوردی و متخصصین آن در تحقق این الزام، ضروری است.

## ۸) مشارکت در مراسم گرامیداشت روز دریانورد و روز جهانی دریانوردی سال ۹۸، ۹۹ و ۱۴۰۰ و

### معرفی و تجلیل از دریانوردان نمونه

هر ساله انجمن به عنوان یکی از اعضای ارگاهای دریایی کشور حضور فعالی در مراسم و نشستهای گرامیداشت روز دریانورد داشته و با معرفی دریانوردان نمونه و همچنین انعکاس چالشها و مشکلات صنف سعی نموده بتواند نقش سازنده ای در حل مشکلات دریانوردان و جلب توجه سایر ارگانها به این مهم نماید.



## ۹) اعلام موضوع رسمی انجمن در مراسم روز دریانوردی سال ۱۴۰۰ در خصوص مشکلات و اهمیت منابع انسانی و مهم تر از آن فضا و فرهنگ حاکم بر آن



دبیر انجمن ضمن اشاره به تهدیدات خارج از صنعت دریایی از جمله تهدیدات امنیتی ، تحریم ، کرونا از تهدیدات داخلی همچون ناکارآمدی ، بی عدالتی و عدم شفافیت در فرآیندها و نبود سیاستهای کلان در منابع انسانی گفت و هشدار داد که عدم توجه و بازبینی در این مسائل باعث تهی شدن سازمان ها از نیروی متخصص و بی انگیزگی ، بی تفاوتی در نیروهای موجود خواهد شد...

وی ضمن اشاره به گزارش عملکرد انجمن دریانوردان ، انجمن را غنی و سرشار از نیروی متخصص با اعتبار ملی و بین المللی دانست و تداوم حرکت آن را منوط به حمایت های مالی از این صنف عنوان نمود.

## ۱۰) رونمایی از چالش های صنف دریانوردی در نشست شورای مدیران ارشد ارگان های دریایی

اولین نشست مدیران ارشد ارگانهای دریایی کشور در سال ۱۳۹۹

با حضور مهندس راستاد معاون محترم وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل سازمان بنادر و مدیران ارشد سایر ارگانها و شرکتهای دریایی در سازمان بنادر برگزار گردید.

در این جلسه دبیرانجمن به عنوان عضو جدید شورا، از حمایت ها و تعامل سازنده ای که فی مابین انجمن و سازمان بنادر و سایر شرکتهای دریایی ایجاد شده است تشکر و قدردانی نمود و گزارش مختصری از عملکرد انجمن در سال گذشته خصوصا در بحث مقابله با کرونا، اینفوگرافی چالشهای موجود در جامعه دریانوردی در ۳ حوزه محدود، نامحدود و عمومی ارائه داد.



نشست شورای مدیران ارشد ارگان های دریایی کشور



انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

### اینفوگرافی مربوط به چالش های حوزه دریانوردی



شکل شماره ۱



انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

### اینفوگرافی مربوط به چالش های حوزه دریانوردی



شکل شماره ۲



## ۱۱) برگزاری هم اندیشی بررسی چالش های موجود در صنعت دریانوردی به صورت زنده از

### طریق شبکه اجتماعی اینستاگرام

به مناسبت روز جهانی دریانوردی، انجمن صنفی دریانوردان در جهت رفع چالشها و مشکلات حوزه شناورهای محدود و نامحدود، هماندیشی و همفکری از طریق شبکه اینستاگرام و با حضور دریانوردان برگزار نمود و به بررسی معضلات مربوط به دریانوردان شاغل بر روی شناورها با هدف پاسخگویی و شفاف سازی اقدامات صورت گرفته و همچنین ارائه راهکار برای حل چالش های موجود پرداخت . در این جلسه ضمن تشریح این چالش ها و شناسایی توانمندیها و قابلیت های موجود برای حل آن ، به سوالات دریانوردان که در این پخش زنده حضور داشتند پاسخ داده شد و راهکارهایی از سوی حاضرین در جلسه و کارشناسان متخصص شرکت های بزرگ کشتیرانی و سازمان بنادر ارائه گردید که در نهایت کلیه این نظرات، اقدامات و راهکارها در قالب سند موجود تدوین گردیده است.

### لیست چالشهای دریانوردان در حوزه نامحدود:



۱- تهدیدات امنیتی و محدودیتهای ناشی از تحریمها

۲- عدم اجرای طبقه بندی مشاغل در شمشا

۳- همترازی مدرک دریانوردان

۴- مالیات دریانوردان

۵- اختلال در فرآیند پرداخت حقوق و دستمزد ارزی دریانوردان

کشتیرانی ج.ا

۶- مشاغل سخت و زیان آور برای تمام دریانوردان

۷- کارورزی دانشجویان

### لیست چالشهای دریانوردان در حوزه محدود (تأثیر زیر ۳۰۰۰ تن):

۱- بیکاری دریانوردان جویای کار

۲- موسسات کاربایی غیرمجاز

۳- عدم حمایت مناسب از دریانوردان آسیب دیده از حوادث

دریایی

۴- عدم شفافیت لازم در بخشی از استخدام دریانوردان و فقدان

قرارداد کار مناسب

۵- عدم بهره مندی دریانوردان از تسهیلات بیمه پایه و تکمیلی



## ۱۲) تقدیر از دریانوردان شجاع سیستان و بلوچستانی

آقایان حسن و عمر پناهنده افرادی که در نجات جان نهنگ گرفتار در تور ماهیگیری نقش داشته و بعد از چندین ساعت تلاش توانستند نهنگ را آزاد کرده و به زندگی طبیعی برگردانند، در دفتر انجمن مورد استقبال و خوشامدگویی قرار گرفتند و از این عزیزان تقدیر بعمل آمد و ضمن تشکر و قدردانی از این دریانوردان شجاع و فداکار هدایایی از سوی انجمن به آنان تقدیم گردید.



## ۱۳) رفع تناقضات موجود در قانون مالیات دریانوردان

جلسه بررسی نقش و اهمیت بخش صنفی و خصوصی در برنامه توسعه کشور با حضور: دکتر آقامحمدی «مدیر گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری»، مهندس اسلامی «وزیر راه و شهرسازی و معاونین آن وزارتخانه»، مهندس راستاد «رئیس محترم سازمان بنادر و دریانوردی» و نمایندگان انجمن ها، اتحادیه ها و شرکت های خصوصی برگزار گردید. در این جلسه رضایی، دبیر انجمن صنفی، خواستار رفع تناقضات موجود در قانون مالیات دریانوردان و اجرای ماده دوم قانون



دریایی معافیت مالیاتی دریانوردان و یا بهره مندی دریانوردان از ماده ۹۲ تخفیف مالیاتی ۵۰ درصدی مناطق کمتر توسعه یافته شد. که در ادامه و در بهمن سال ۹۹ این طرح به صورت آزمایشی برای تعداد محدودی از دریانوردان در یکی از شرکتهای بزرگ کشتیرانی آغاز گردید و از اردیبهشت ۱۴۰۰ تلاش انجمن به پایداری طرح و اجرای آن برای تمام دریانوردان شاغل در شرکت ملی نفتکش ایران ادامه دارد که هنوز به نتیجه مطلوب نرسیده است.

## ۱۴) آغاز رسمی راه اندازی صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده از حوادث دریایی

با توجه به مأموریت و ماهیت انجمن جهت حمایت از دریانوردان، رایزنیه‌ها و پیگیری‌هایی برای جلب حمایت‌های مالی و با خدماتی از طریق سازمان‌های داخلی و نهادهای بین‌المللی برای دریانوردان آسیب دیده از جمله دریانوردانی که سابقه اسارت در دست دزدان دریایی سومالی را داشته‌اند، صورت گرفت که نهایتاً با همکاری و حمایت ISWAN مقرر گردید تا این دریانوردان از کمک و مساعدت مالی آن نهاد معتبر بین‌المللی برخوردار گردند.



در حال حاضر این صندوق با حمایت‌های مختصر مالی مجموعه‌های بین‌المللی از جمله ISWAN و ITF راه‌اندازی شده است و بستر قانونی لازم جهت جذب کمک‌های سایر ارگان‌ها و شرکت‌های دریایی را دارا می‌باشد. لذا ضروری است تا جهت ارتقا کیفی و کمی خدمات این صندوق و حمایت از تعداد بیشتری از دریانوردان آسیب دیده، شرکت‌ها و سازمان‌های داخلی نیز به این صندوق کمک نمایند.

مشخصات حساب صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده:

شماره حساب: ۸۹۰۹۰۰۸۵۱۸

بانک: ملت - شعبه مستقل مرکزی

به نام انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران



همچنین پیرو راه‌اندازی صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده در انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران، جهت حمایت از خانواده سه دریانورد آسیب دیده بلوچ و در این مرحله مبلغ حدود ۵۰ میلیون تومان کمک مالی برای هریک از این خانواده‌ها در نظر گرفته شد که در مراسم روز جهانی دریانوردی توسط جناب مهندس راستاد، مدیرعامل محترم سازمان بنادر و دریانوردی به نماینده این خانواده‌ها اهدا گردید.

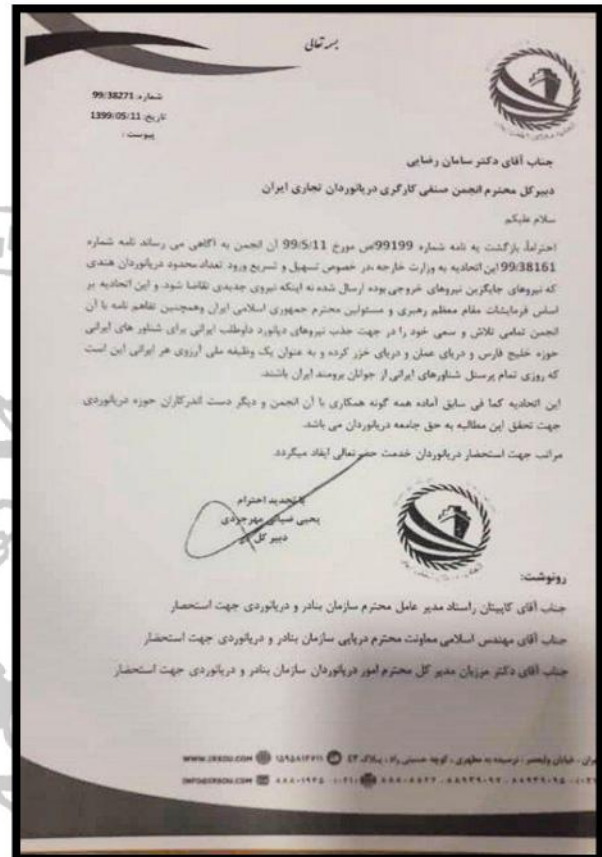
## ۱۵) اعتراض به شیوه پرداخت ارزی شرکت کشتیرانی ج.ا.ا

پیرو عضویت و افزایش مشارکت و همچنین درخواست دریانوردان کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران در تابستان ۱۳۹۹ در خصوص معضلات و مشکلات پرداخت حقوق ارزی دریانوردان آن شرکت و همچنین مکاتبات و درخواستهای متعدد انجمن از کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، جلساتی با حضور نماینده آن شرکت، آقای دکتر فرید رئیس هیئت مدیره تامین نیروی انسانی کیش (KSL) در محل دبیرخانه انجمن جهت تدوین مکانیزمی برای پرداخت حقوق دریانوردان متناسب با شرایط اقتصادی موجود کشور برگزار گردید. در این جلسه ضمن اعتراض شدید انجمن نسبت به شرایط نامتعارف پرداخت حقوق ارزی از آن شرکت خواسته شد تا نسبت به اصلاح این فرآیند ناصحیح اقداماتی عاجل صورت دهد. نهایتاً کشتیرانی متعهد به برگزاری جلسه با نمایندگان و پرسنل و فرماندهان آن شرکت جهت هم اندیشی و تدوین یک راهکار عملی و رفع معضل کنونی نمود. جلسه با حضور نماینده انجمن کاپیتان رضا حافظی و تعدادی از فرماندهان و سر مهندسان کشتیرانی با هیات مدیره کشتیرانی گرفته شد که نهایتاً منجر به ترمیم نرخ تبدیل و افزایش نسبت پرداخت دلاری به عنوان یک اقدام موقتی شد. و مقرر شد این نرخ براساس نرخ میانگین تبدیل دلار هر چند ماه یکبار اصلاح گردد تا شرکت کشتیرانی فرصت مناسب برای رفع مشکلات عملیاتی و محدودیتهای مالی مورد ادعایی خود را داشته باشد و سپس شیوه پرداخت به صورت دلاری کامل صورت گیرد. البته این شیوه نیز به هیچ وجه مورد تایید انجمن نبوده و پیگیری ها همچنان تا پرداخت کامل دلاری ادامه خواهد داشت.



## ۱۶) اعتراض انجمن دریانوردان نسبت به عدم نظارت در به کارگیری دریانوردان خارجی

پیرو اعتراضات دریانوردان به نامه ارسال شده از سوی اتحادیه مالکان به وزارت امور خارجه در خصوص تسهیل به کارگیری دریانوردان هندی، انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران اعتراض خود را به صورت رسمی به اتحادیه مالکان طی این نامه اعلام نمود.



متأسفانه حضور بدون نظارت نیروی کار و دریانورد خارجی در بازار کار دریایی شناورهای فراساحل و کوچک مشکلات و معضلاتی از قبیل بیکاری دریانورد ایرانی، مسائل امنیتی، خروج ارز از کشور، پایین نگاه داشتن کیفیت کار و ایمنی در شناورها و ... داشته که در این بین انجمن با همکاری سازمان بنادر، ادارات کل هدایت نیرو و اتباع خارجی وزارت کار، اتحادیه مالکان و پلیس گذرنامه در صدد تدوین راهکاری جامع با در نظر گرفتن منافع طرفین - مالک و دریانورد صورت گیرد. خوشبختانه در سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰ الزامات و ابزارات آماده و به امید خدا در آینده نزدیک با اجرای این برنامه جامع، ضمن نظارت کامل بر استخدام رابطه کار تمام دریانوردان ایرانی و خارجی با مالکان شناورها، سعی در استفاده حداکثری از نیروی کار ایرانی و تامین مزاد نیاز از دریانوردان خارجی از طریق کاربایی های حرفه ای و مجاز در داخلی و خارجی است. الزامات شامل: قرارداد کار دریایی - سامانه متمرکز جذب نیروی کار دریایی - ممیزی سالانه کاربایی های مجاز و مقابله عملی با کاربایی های غیر مجاز، مشوقها برای مالکان کشتی، بیمه و ...

## ۱۷) جلسه هم اندیشی بررسی راهکارهای بهره گیری حداکثری از ظرفیت اشتغال دریانوردان

### ایرانی روی شناورهای تحت پرچم ایران

جلسه هم اندیشی بررسی راهکارهای بهره گیری حداکثری از ظرفیت اشتغال دریانوردان ایرانی روی شناورهای تحت پرچم ج.ا. ایران بامیزبانی سازمان بنادر و دریانوردی و به ریاست جلیل اسلامی؛ عضو هیات عامل و معاون امور دریایی این



جلسه هم اندیشی بررسی راهکارهای بهره گیری حداکثری از ظرفیت اشتغال دریانوردان ایرانی روی شناورهای تحت پرچم ایران

سازمان، با حضور مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پلیس مهاجرت و گذرنامه ناجا، سازمان شیلات ایران، انجمن صنفی دریانوردان، اتحادیه مالکان کشتی ایران برگزار شد.

در این جلسه از ظرفیت اشتغال دریانوردان ایرانی روی شناورهای تحت پرچم ج.ا. ایران، بر حفظ منافع دریانوردان ایرانی جویای کار و به کارگیری حداکثری از دریانوردان ایرانی تاکید شد.

در این جلسه، دکتر رضایی از طرح جامع انجمن صنفی دریانوردان رونمایی نمود.

از ویژگیهای این طرح میتوان به راه اندازی سامانه ای متمرکز و رسمی جهت شناسایی دریانوردان ایرانی جویای کار و جذب این افراد در شناورها با همکاری انجمن

دریانوردان و اداره کل هدایت نیروی وزارت کار و ارزیابی مهارت ها و تامین ضمانت های لازم از طریق موسسات کاریابی با نظارت اداره استاندارد و گواهینامه سازمان بنادر و ارتقاء این مهارت ها و اشاعه فرهنگ کار دریایی با همکاری انجمن صنفی دریانوردان اشاره نمود.

الزام استفاده از قرارداد مختص کار دریایی و تدوین سیستم نظارتی و بازرسی مداوم از شناورها و شرکت های دریایی با مشارکت بازرسی بنادر و اداره کل اشتغال اتباع خارجی و بازرسی وزارت کار و تعریف مشوق های اقتصادی برای مالکان شناورها جهت جذب دریانوردان از دیگر ویژگی های این طرح میباشد...



شرکت های کاریابی تخصصی دریایی پلی بین کارفرما و دریانوردان می باشند. هدایت و نظام بخشیدن به استخدام دریانوردان، حمایت قانونی در زمان اشتغال، راهنمایی دریانوردان در امر آموزش مورد نیازشان، یاری رسانی به کارفرما در یافتن نیروی انسانی متخصص، اطمینان خاطر بخشیدن به طرفین برای روال قانونی و نقش آفرینی به عنوان بازرسی حکومتی در جمع آوری آمار شغلین از وظایف موسسات کاریابی معتبر می باشد.

## ۱۸) تشکیل کانون دریانوردان ایران متشکل از انجمن های دریانوردی کشور

همزمان با روز جهانی دریانوردی جلسه ای با حضور رؤسای انجمن صنفی دریانوردان تجاری خلیج فارس - بندرعباس و انجمن دریانوردی استان بوشهر - گناوه به میزبانی انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران در تهران به منظور راه اندازی



کانون دریانوردان ایران تشکیل گردید و در خصوص چگونگی تشکیل این کانون مذاکراتی صورت پذیرفت.

در این جلسه بعد از استماع گزارش عملکرد این انجمن ها توسط حاضرین در جلسه، ضرورت تاسیس کانون دریانوردان تجاری ایران مطرح و مورد استقبال حاضرین در جلسه قرار گرفت. پس از بحث و بررسی و موافقت با تشکیل کانون صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران مقرر شد انجمن دریانوردان تجاری ایران به نمایندگی از دیگر انجمن های صنفی دریانوردان تجاری حاضر در جلسه پیگیر تاسیس کانون صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گردد.

## ۱۹) عضویت در شورای عالی مدیران ارشد ارگان های دریایی کشور



در این شورا که هر ساله در اسفند ماه تشکیل می گردد به گزارش عملکرد ارگانهای دریایی در طول سال جاری و برنامه ها برای سال آینده پرداخته می شود

از موارد مهم مطرح شده در جلسه اسفند ۱۳۹۹ میتوان به :

۱- تلاش برای قرارگرفتن دریانوردان در اولویت دریافت

واکسن کرونا

۲- آمادگی برای مباحث جدید صنعت دریایی از جمله سوخت

کم سولفور و مدیریت آب توازن و شناورهای هوشمند

اتونوموس

۳- سند تحول در شناورهای سنتی و سایر موارد حاضر در

صنعت دریایی، کشتیرانی و دریانوردی اشاره کرد.