



## بسمه تعالی

### مقدمه

یکی از فصول مهم قانون کار، فصل هفتم در خصوص مذاکرات و پیمان های دسته جمعی است که در قانون مقابله نامه کار دریایی MLC (که به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است) نیز با عنوان CBA مورد تاکید قرار گرفته است، در همین راستا و بر اساس الزامات بین المللی کار در دریا، انجمن صنفی دریانوردان ایران به نمایندگی از فدراسیون بین المللی حمل و نقل ITF و دریانوردان توانسته این پیمان را با شرکتهای ملی و کشتیرانی های بزرگ در حوزه سفرها نامحدود منعقد نماید لذا دریانوردان و مالکین بسیاری توانسته اند از مزایای این سند معتبر بین المللی، در یک دهه اخیر برخوردار گردند اما در حوزه فراساحل و شناورها با ظرفیت زیر 3000 و زیر 500 تن این مهم تا کنون محقق نشده است و علی رغم پیگیریها و رایزنی های مداوم و حمایتهای وزارت تعاون کار و امور اجتماعی و سازمان بنادر و دریانوردی، اجرای آن برای شناورهای فراساحل تاکنون مغفول مانده است.

لذا در دو سال گذشته جلسات متعدد سه جانبه با حضور نمایندگانی از سوی دولت، مالکین شناورها و دریانوردان و با هدف تدوین این سند برگزار گردیده است تا در تنظیم مفاد آن، دیدگاه همه طرفها مد نظر قرار گیرد اما متأسفانه و پس از جدی شدن این جلسات و تکمیل درافت اولیه، نماینده مالکین به یک باره و بدون اعلام دلیل، از حضور در این جلسات، اجتناب نمود، به هر حال در این سند تلاش شده تا ضمن توجه به حقوق طرفین (دولت - کارفرما - کارگر) و همچنین رعایت استانداردها و قوانین موجود؛ زمینه اجرای عملی آن فراهم گردد.

لازم به توضیح است که این پیمان های اعتباری یک ساله دارند و مفاد آن هر ساله مورد بررسی و مذاکره قرار می گیرد. لذا هیات مدیره منتخب دریانوردان تصمیم گرفت تا در پایان هر سال نمونه این سند را در اختیار عموم دریانوردان و مالکین شناورها قرار دهد. مسلماً تمامی مفاد این سند قابل مذاکره با شرکتهای کشتیرانی و مالکینی است که قصد انعقاد این پیمان جمعی را با انجمن دارند، و این شرکتهای می توانند بر اساس شرایطشان در خصوص اصلاح هر یک از بندها پیشنهاد بدهند



## اهمیت پیمان جمعی :

فقدان جدول حداقل دستمزد ، بحث و جدل های بسیاری را در رابطه بین دریانورد و مالک ایجاد می کند و همواره واحد شکایات انجمن با پرونده ها و شکایات بسیاری ر این خصوص در طول سال مواجه می باشد. یکی از فصول مهم قانون کار که متاسفانه طی سه دهه گذشته همواره از سوی جامعه کار مغفول مانده فصل هفتم است که در خصوص پیمانهای دسته جمعی است که از این طریق می توان بسیاری از مشکلات اقتصادی در واحدهای صنعتی را، کاهش داد. پیمان های جمعی فرآیندی است که با ایجاد تشکل های مستقل کارگری و کارفرمایی شکل می گیرد و نقش ارزنده ای در خصوص حقوق کار در واحدهای اقتصادی، دارد. به عبارتی چانه زنی، مهمترین راهکار برای حل مشکلات صنفی است. انجمن های صنفی بدلیل آنکه فقط نمایندگان کارگری در آن حضور دارند می توانند در پیمان های دسته جمعی و مذاکرات شرکای اجتماعی کار نقش ارزنده ای ایفا کنند. براساس ماده 140 قانون کار، پیمان دسته جمعی کار عبارت است از پیمانی کتبی که به منظور تعیین شرایط کار فیما بین یک یا چند (شورا یا انجمن صنفی و یا نماینده قانونی کارگران) از یکسو و یک یا چند کارفرما و یا نمایندگان قانونی آنها از سوی دیگر و یا فیما بین کانون ها و کانون های عالی کارگری و کارفرمایی، منعقد می شود. در ماده 139 تاکید شده است: هدف از مذاکرات دسته جمعی، پیشگیری و یا حل مشکلات حرفه ای و یا شغلی و یا بهبود شرایط تولید و یا امور رفاهی کارگران است که از طریق تعیین ضوابطی برای مقابله با مشکلات و تامین مشارکت طرفین در حل آنها و یا از راه تعیین و یا تغییر شرایط و نظائر اینها، در سطح کارگاه، حرفه و یا صنعت با توافق طرفین تحقق می یابد. ماهیت حقوقی پیمان های جمعی می تواند به شکل قراردادی، آیین نامه ای و مختلطی از این دو انجام شوند. شکی نیست، هر وقت دخالت دولت در چانه زنی میان شرکای اجتماعی کار کاهش یابد استفاده از پیمان های جمعی می تواند به نفع بهبود روابط کار میان کارگران و کارفرمایان شود. پیمان های جمعی همچنین می تواند منجر به افزایش بهره وری در واحدهای اقتصادی شود بطوری که با انجام این تعهد کارگران تلاش بیشتری برای تولید و در نهایت افزایش ثروت در واحد یادشده، خواهند کرد. براساس ماده 141 قانون کار، پیمان های دسته جمعی کار هنگامی اعتبار قانونی و قابلیت اجرایی خواهند داشت که مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش بینی شده در آن تعیین نشده باشد. کارشناسان حوزه کار بر این باورند، پیمان جمعی راهکاری برای جلوگیری از ایجاد تنش در روابط میان کارگران و کارفرمایان استمتاسفانه این مهم، علیرغم تاکید آن در قانون کار جمهوری اسلامی ایران بعلت نبود تشکل های توانمند کارگری، تاکنون شکل نگرفته است. اما انجمن صنفی دریانوردان ایران به عنوان یک انجمن توانمند در سطح ملی و بین المللی توانسته در طول یک دهه اخیر ، با پوشش این پیمان برای بیش از 90 درصد ناوگان ملی و کشتیرانی نامحدود تحت پرچم جمهوری اسلامی ایران گام مهمی را در این خصوص بر دارد و در ادامه در نظر دارد تا با همکاری شرکتهای کشتیرانی و مالکین خصوصی ، ناوگان فراساحل و شناورها با ظرفیت زیر 3000 تن و در گام بعدی شناورها با ظرفیت زیر 500 تن را تحت پوشش این پیمان های جمعی قرار دهد.



# پیمان جمعی شناورها / واحدهای فراساحلی OCBB

## با ظرفیت 500 تا 3000 تن

تاریخ اجراء : یکم ژانویه 2024

### 1- کاربرد

- 1.1. این توافق نامه بین : ..... (مالک) و ..... (انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران IMMS مجموعه همکار فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل ITF) منعقد می گردد.
- 2.1. این توافق نامه حداقل شرایط و ضوابط قابل اجرا برای تمامی دریانوردانی که روی کشتیهای فراساحلی / واحدهای متحرک فراساحلی (MOU) خدمت می کنند را تنظیم می نماید. این توافق نامه از قدرت و اعتبار کامل بین طرفین، برخوردار است و بر اساس فصل هفتم قانون کار جمهوری اسلامی ایران و مقاوله نامه کار دریایی MLC و قالب استاندارد ITF؛ پس از مذاکره با مالک تنظیم گردیده است.
- 3.1. براساس این پیمان جمعی، مالک باید دریانوردان را براساس شرایط و ضوابط این توافق نامه استخدام نماید. مالک شناور ملزم به انعقاد قرارداد کار با رعایت حداقل الزامات این توافق نامه به دریانورد می باشند.
- 4.1. تعاریف عبارات مورد استفاده در این پیمان جمعی
  - "پیمان جمعی" توافقنامه حاضر، شرایط کلی به کارگیری، کار، زندگی و امور رفاهی دریانوردان در شناور را تبیین میکند.
  - "دریانورد" شخصی است که به موجب "قرارداد کار دریانورد" و درچارچوب این پیمان جمعی و با سمت مشخص جهت کار در شناور گمارده می شود. علاوه براین، "دریانورد" به معنی شخصی است که در هر سمتی که در این توافق نامه جمعی عنوان شده، به کار مشغول است.
  - "قرارداد کار دریانورد" قراردادی است که بین دریانورد و مالک منعقد می شود و شرایط به کارگیری و کار دریانورد در آن درج شده است.
  - "مالک" به مفهوم مالک کشتی یا شخص حقیقی یا حقوقی و یا اجاره کننده شناور می باشد که مسئولیت به کارگیری شناور را از طرف مالک آن برعهده دارد و یا فردی که با فرض پذیرش چنین مسئولیتی، وظایف و مسئولیتهای محوله به مالک شناور را مطابق با این مقاوله نامه بر عهده می گیرد.
  - "کشتی" شناور و واحد فراساحلی مورد اشاره در این توافق نامه است که دریانورد به موجب "قرارداد کار دریانورد" از سوی مالک در آن به کار گمارده می شود.
  - "انجمن" کلمه اختصاری "انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران" است که به عنوان یکی از مجموعه های همکار فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل (ITF) یکی از طرفهای امضاء کننده این پیمان جمعی می باشد پیمانهای جمعی منعقد شده توسط انجمن، مورد تایید ITF می باشد.
  - "ITF" فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل است که دفتر مرکزی آن در لندن مستقر میباشد.



- "مقاله نامه کار دریایی" (MLC2006) مقاله نامه ای است که در اجلاس مورخ 23 فوریه 2006 سازمان بین المللی کار (ILO) به تصویب رسیده است و در سال 1389 با تصویب مجلس شورای اسلامی، جمهوری اسلامی ایران، به کشورهای متعهد به اجرای این مقاله نامه اضافه گردید.
- "سازمان بین المللی کار" (ILO) یکی از ارکان تخصصی سازمان ملل متحد است.
- "سازمان بین المللی دریانوردی" (IMO) یکی از سازمان های تخصصی سازمان ملل متحد به شمار می رود.
- "مدیریت بین المللی ایمنی" (ISM) به آیین نامه شماره B.741(18) مصوب مجمع عمومی سازمان بین المللی دریانوردی اشاره می کند.
- "امنیت بین المللی شناور و تسهیلات بندری" (ISPS) به آیین نامه بین المللی امنیت شناور و تسهیلات بندری مصوب مجمع عمومی سازمان بین المللی دریانوردی اشاره می کند.
- "مقاله نامه بین المللی استانداردهای آموزش، صدور گواهینامه و نگهداری دریانوردان" (STCW) به مقاله نامه مصوب 1978 سازمان بین المللی دریانوردی و اصلاحات بعدی آن اشاره می کند.
- "میهن" به معنی محل استخدام اولیه یا اقامت دریانورد یا هر نشانی دیگری است که مورد توافق طرفین در قرارداد کار دریانورد می باشد.
- "به کارگیری" به معنی اشتغال دریانورد در شناور است که مدت زمان آن از روز ترک میهن توسط دریانورد جهت الحاق به شناور تا روز بازگشت وی به میهن می باشد - لازم به ذکر است شرایط بیمه و تعهدات حین سفر و الحاق به شناور با شرایط بیمه و تعهدات بر روی شناور متفاوت و شرایط هر کدام باید به صورت مشخص و مجزا تعیین گردد.
- "خدمت در کشتی" به معنی اشتغال دریانورد در شناور و همچنین تردد در خشکی با مجوز فرمانده و در چارچوب قوانین و مقررات جاری و حاکم بر این پیمان خواهد بود.
- "دستمزد پایه" وجهی است که با توجه به "قرارداد کار دریانورد" بابت ساعات عادی کار دریانورد پرداخت می شود.

## 2- استخدام

- 1.2. دریانوردی که مشمول این توافق نامه می گردد، از تاریخ شروع قرار داد تا تاریخ پیاده شدن یا هر تاریخی که بر اساس مفاد قرارداد، مالک را ملزم به پرداخت حقوق می کند، برخوردار از تمامی حقوق و مزایای این توافق نامه می باشد
- 2.2. هر دریانورد متعهد می گردد که در چهارچوب قرارداد کار منعقد، در اختیار مالک بوده و مهارتهای خود را متناسب با گواهینامه هایی که اعلام کرده و در اختیار دارد، به کار گیرد و تمام مدارک دریانوردی خود را باید به مالک ارائه نماید.
- 3.2. مالک می تواند از هر دریانورد درخواست کند تا معاینات پزشکی بیشتر از الزامات رایج را پیش از استخدام، با هزینه مالک و توسط پزشک معتمد مالک به صورت کامل انجام دهد. همچنین دریانورد باید به سوالاتی که در زمینه وضعیت سلامت آنان پرسیده می شود، صادقانه پاسخ گوید. عدم رعایت این تکلیف، می تواند حق جبران خدمت دریانورد را که بر اساس مفاد 14، 15، 18، 19 تنظیم شده است، تحت تاثیر قرار دهد. دریانورد حق دارد یک رو نوشت از گواهینامه صادر شده از معاینات پزشکی انجام شده را دریافت نماید.
- 4.2. دریانورد حق دارد قرارداد کار را مطالعه کرده و در صورت نیاز، از خدمات مشاوره ایی پیش از استخدام استفاده نماید



### 3- طول دوره استخدام

1.3. یک سوم مدت زمان اولین قرارداد ، دوره آزمایشی تلقی خواهد گردید . در طول دوره آزمایشی ، دریانورد و مالک از حق خاتمه قرار داد پیش از انقضای دوره قرارداد برخوردار خواهند بود. در چنین مواردی ، جبران خاتمه پیش از موعد قرار داد، کاربرد نخواهد داشت .

2.3. تمدید قرار داد تا مدت یکسال امکان پذیر می باشد .

### 4- حقوق و دستمزد

1.4. حقوق هر دریانورد باید براساس این توافق نامه و حداقل دستمزد ضمیمه ( A ) برای محدوده خلیج فارس و دریای عمان و دریای خزر محاسبه گردد تنها آنچه به عنوان کسورات قانونی در پیمان جمعی یا کسوراتی که توسط دریانورد مجاز می باشد ، قابل اعمال به دستمزد دریانورد می باشد . دریانورد حق دارد دستمزد خود را به ریال ایران ( یا هر ارزی که به صورت دو جانبه مورد توافق قرار گرفته است ) بصورت دستمزد خالص پس از اعمال کسورات در پایان ماه یا هر زمانی که شناور واحد در بندر باشد دریافت نماید . علاوه بر این ، پس از ورود شناور به بندر ، دریانورد حق دارد تمام یا بخشی از دستمزد خود را با توجه به ماه تقویمی طلب کند به شرط آنکه فواصل پرداختی از هفت روز در یک کشور کمتر باشد. منظور از ماه تقویمی ، 30 روز می باشد .

### 5- فیش حقوقی

1.5. دریانوردانی که این توافقنامه نسبت به آنها اعمال می گردد ، مجازند فیش حقوقی را که در فواصل ماهانه تخصیص داده می شود مطالبه و دریافت نمایند .

### 6- ساعات کار

1.6. حقوق و دستمزد که در ضمیمه A به آن اشاره شده است تمامی کار انجام شده در هفت روز هفته و 12 ساعت کاری به غیر از ساعت صرف غذا و استراحت را شامل می گردد. در صورتی که ساعات کار از 12 ساعت در روز تجاوز کند ، مالک باید اطمینان حاصل کند که ، قوانین مربوط به ساعات کار و استراحت MLC2006 رعایت شود.



## 7- تعطیلات عمومی

1.7. در این توافقنامه، روزهای زیر به عنوان تعطیلات در بندر یا دریا در نظر گرفته می شوند:

1- اولین روز سال نو میلادی (اول ژانویه)

2- پیروزی انقلاب اسلامی ایران (22 بهمن)

3- جشن نوروز و آغاز سال نو ایرانی (اول فروردین)

4- جشن روز طبیعت (13 فروردین)

5- ولادت حضرت مهدی (عج) و جشن نیمه شعبان (15 شعبان)

6- سالگرد رحلت امام خمینی (ره) (14 خرداد)

7- شهادت حضرت علی (ع) (21 رمضان)

8- عید سعید فطر (پایان ماه مبارک رمضان)

9- روز جهانی کارگر (11 اردیبهشت)

10- روز جهانی دریانورد (25 ژوئن)

11- عید سعید قربان (10 ذیحجه)

12- عاشورای حسینی (10 محرم)

13- اربعین حسینی (20 صفر)

14- رحلت رسول اکرم (28 صفر)

15- میلاد رسول اکرم (17 ربیع الاول)

انجام کار و وظایف در مابقی تعطیلات رسمی مندرج در تقویم رسمی جمهوری اسلامی ایران بصورت اضافه کار محاسبه و در جدول ضمیمه B/B لحاظ گردیده است.

## 8- اضافه کاری

1.8. اضافه کاری که فراتر از ساعات معمول کار باشد، بر اساس میزان اضافه کاری که در ضمیمه A عنوان شده است پرداخت خواهد شد. میزان مبلغ اختصاص یافته برای یک ساعت اضافه کار،  $1/4$  برابر میزان حقوقی ساعت کار معمولی است.



2.8. اضافه کاری باید به صورت جداگانه و در دو نسخه توسط فرمانده و یا سرپرست ثبت گردد. این سند باید هر ماه یا در فواصل کوتاهتر جهت تائید به دریانورد ارائه گردد. هر دو نسخه باید توسط فرمانده و یا سرپرست و همچنین دریانورد امضا گردد و پس از آن سند مذکور نهائی تلقی خواهد گردید. یک نسخه از این سند باید تحویل دریانورد گردد.

3.8. ساعات اضافه کار که در مواقع اضطراری واقع می شود برای پرداخت اضافه کاری محاسبه نخواهد گردید. منظور از شرایط اضطراری، شرایطی است که مستقیماً ایمنی شناور / واحد، مسافران، خدمه و سایر افراد روی شناور را تحت تاثیر قرار داده و تصمیم در مورد آن به عهده فرمانده می باشد. این شرایط شامل مانورهای مربوط به ایمنی یا فعالیتهای لازم برای کمک رسانی به شناورها و یا افرادی که در خطر فوری قرار دارند نمی گردد مگر اینکه مالک شناور / واحد برای انجام این کارها حق کمیونی طبق یک قرارداد دریافت کرده باشد.

### **9- خدمات خارج از وظیفه دریانورد**

پرسنل شناور و یا هر شخص دیگر که تحت استخدام رسمی یا قرار دادی مالک می باشد، نباید فعالیتهای مربوط به نقل و انتقال محموله (از جمله موارد بارگیری، تخلیه، بارچینی) یا هرکار دیگری که بطور معمول توسط کارگران اسکله انجام می شده را بدون وجود توافق نامه با اتحادیه کارگران بندری انجام دهند. در صورتی که دریانوردی بصورت داوطلبانه چنین وظایفی را بعهده گیرد خدمت وی باید بنحو مقتضی و بر اساس توافق طرفین (دریانورد - مالک)، جبران گردد.

### **10 - سیستمهای دیده بانی دریا**

10.1- نظارت مستمر بر دریا و دریانوردی بایستی از طریق یک سیستم دیده بانی سازمان دهی شود. در حین مراقبت و دیده بانی در دریا، همراهی حداقل یک نفر با افسر دریانورد در طول زمان تاریکی هوا الزامی است. دیده بانی در بندر باید با صلاحدید و نظر فرمانده صورت پذیرد. و مواد اصلاحی کنوانسیون STCW باید اجرا گردد.

### **11- زمان های استراحت**

11.1 هر دریانورد بایستی در طی 24 ساعت حداقل 10 ساعت و در طی یک هفته حداقل 77 ساعت استراحت نماید. پیشنهاد می گردد که زمان 10 ساعته استراحت به بیش از دو بازه زمانی تقسیم نشود و در ضمن یکی از این دو بازه زمانی بایستی شامل 6 ساعت استراحت بدون وقفه باشد. مجموع زمان های پشت سر هم استراحت، بایستی از 14 ساعت بیشتر شود.

11.2 زمان استراحت 24 ساعته بایستی از زمانی شروع شود که دریانورد کار خود را بلافاصله پس از حداقل 6 ساعت استراحت بدون وقفه شروع کرده است.



11.3 مالک شناور موظف است که برنامه شرح وظایف در دریا و بندر را به زبان های فارسی و انگلیسی در مکان قابل دسترسی قرار دهد و در صورت عدم توانایی دریانورد در خواندن ، باید وظایف اش ، برای وی توضیح داده شود.

11.4 هیچکدام از موارد مطرح شده در این ماده نمی تواند حق مالک شناور را در به کارگیری دریانوردان در هر زمان به ویژه در موارد اضطراری که ایمنی کشتی، کارکنان روی عرشه و یا قسمتی از بار در معرض خطر قرار گیرند و یا در مواردی که شناور ها یا افراد دیگر که در دریا نیاز به کمک دارند ، سلب نماید. در چنین شرایطی ، فرمانده بر اساس اختیارات و تشخیص خود ، برنامه کاری و استراحت دریانوردان را به حالت تعلیق در آورده و از دریانوردان تا جایی که موقعیت به حالت عادی برسد استفاده شود. به محض رسیدن وضعیت به حالت عادی، فرمانده باید اطمینان حاصل کند که هر دریانوردی که در زمان استراحت برنامه ریزی شده به کار مشغول بوده، به اندازه کافی استراحت نماید. به علاوه، الزامات STCW که شرایط عملیاتی مهم را در برمی گیرد، بایستی اعمال گردد.

11.5 استراحتهای کوتاه کمتر از 30 دقیقه به عنوان زمان استراحت لحاظ نمی گردد.

11.6 آموزش های اضطراری و آموزش های الزامی قوانین و مقررات ملی و اسناد بین المللی بایستی به گونه ای اجرا شوند که اختلال در زمان های استراحت را به حداقل رسانده و سبب ایجاد خستگی نگردند.

11.7 در شناور هایی که با سیستم UMS کار می کنند و مراقبت مستمر از موتورخانه شناور اجرا نمی شود، تخصیص زمان استراحت بایستی به گونه ای باشد که اختلال در زمان های استراحت را به حداقل رسانده و باعث خستگی نگردد و در صورتی که اختلالی در زمان استراحت با اعلان خطر به وجود آمد، بایستی در عوض و در اولین فرصت ممکن ، زمان استراحت کافی به افسر /مهندس کشتیک داده شود.

11.8 جهت بررسی اجرای دقیق مفاد این ماده، باید ساعت های استراحت و یا کار هر دریانورد به صورت مستمر و روزانه ثبت و نگهداری شود.

## **12- بهره برداری شناور با حداقل خدمه**

12.1 شناور و یا هر بخش آن بایستی به طور کامل و با تعداد نفرات کافی بهره برداری شود تا از عملکرد ایمن آن و همچنین از نگهداری سیستم دیده بانی اطمینان حاصل شود و تحت هیچ شرایطی نباید تعداد خدمه شناور از حداقل نفرات مندرج در گواهینامه کشتی، کمتر باشد.

## **13- بهره برداری شناور با تعداد پرسنل کمتر**

در مواردی که تعداد پرسنل به هر دلیل کمتر از تعداد مورد نیاز برای بهره برداری در هر بخش می باشد، پس از اخذ مجوزهای لازم از کشور صاحب پرچم شناور ، بایستی حقوق پایه نیروهای کمبودی به سایر پرسنل حاضر پرداخت شود. بایستی قبل از توقف شناور در مقصد بعدی و یا تعویض پرسنل، تلاش کافی جهت جبران کردن تعداد کمبود پرسنل صورت پذیرد. این ماده بایستی بر سایر دستمزدهای مربوط به اضافه کار که در ماده های 6 و 8 بیان شده است تاثیر بگذارد.





## **14- مراقبت های پزشکی**

14.1 مالک قبل از استخدام و به کارگیری دریانورد، باید از سلامت جسمی دریانورد و گواهینامه معتبر سلامت دریانورد اطمینان یابد. دریانورد موظف به همکاری با مالک در این خصوص می باشد.

14.2 هر دریانورد حق دریافت مراقبت های فوری پزشکی را در صورت لزوم و همچنین در صورت دردهای شدید ناگهانی مانند دندان درد را دارا می باشد.

14.3 هر دریانوردی که به دلیل بیماری یا آسیب دیدگی در حین کار در مراکز درمانی بستری می شود مستحق دریافت مراقبت های پزشکی (شامل هزینه بستری) به حساب مالک و تا هر زمان که مراقبت های پزشکی نیاز هست و یا تا زمان بازگشت دریانورد مطابق ماده 22 (هر مدت زمانی که از موارد بیان شده کوتاه تر باشد) می باشد.

14.4 هر دریانوردی که در زمان خدمت در شناور در اثر بیماری و یا آسیب دیدگی از آمادگی و سلامت کافی برخوردار نباشد بایستی به هزینه مالک تحت مراقبت های پزشکی (شامل هزینه بستری) قرار گیرد:

الف) در صورت آسیب دیدگی، تا زمانیکه مراقبت پزشکی نیاز هست و یا تا زمانی که اقدام پزشکی مطابق با ماده 19 در رابطه با از کار افتادگی دائم صورت پذیرد.

ب) در مواردی که پس از بازگشت دریانوردان به میهن، بایستی به صورت شخصی هزینه های پزشکی خود را پرداخت کنند، آنها می توانند درخواست بازپرداخت هزینه را ظرف مدت 6 ماه، به جز در موارد استثنایی، ارائه دهند، در هر مورد این مدت زمان قابل تمدید می باشد.

14.5 گواهی ادامه حق دریافت مراقبت های پزشکی بایستی به همراه گزارش های پزشکی ارائه شود و در مواردی که ضروری است توسط پزشکانی که از جانب مالک تعیین می شود، این گواهی امضا شود. در صورتیکه پزشک معرفی شده از جانب دریانورد با تشخیص پزشکان نامبرده مخالفت کند، بایستی یک پزشک سوم به صورت مشترک از جانب مالک و انجمن معرفی شود و تصمیمات این پزشک میان دو طرف لازم الاجرا می باشد.

## **15- پرداخت هزینه بیماری**

15.1 در زمانیکه دریانورد به دلیل بیماری و یا آسیب دیدگی مجبور به ترک شناور در یک بندر می شود، بایستی نسبتی از حقوق پایه به وی و تا زمانی که به هزینه مالک مطابق ماده 22 بتوانند مجدداً به شناور بازگردند، پرداخت شود

15.2 پس از بازگشت به شناور و در صورت تداوم بیماری حداکثر تا 130 روز (پس از بازگشت) مالک باید هزینه درمان را به دریانورد پرداخت نماید. پرداخت هزینه درمان پس از بازگشت به شناور منوط به ارائه مدارک معتبر پزشکی می باشد



15.3 در صورتیکه بروز یک حادثه حین خدمت روی شناور ، منجر به ناتوانی برای دریانورد گردد، بایستی حقوق پایه تا زمانی که دریانورد بهبود یابد و یا تا زمانی که اقدامات درمانی و پزشکی مطابق با ماده 19 در رابطه با از کار افتادگی دایم را در بر دارد، پرداخت گردد.

15.4 گواهی ادامه حق دریافت هزینه بیماری بایستی به همراه گزارش های پزشکی رسمی و دقیق ارائه شود و در مواردی که ضروری است ، توسط پزشکانی که از جانب مالک تعیین می شود، امضا گردد. در صورتیکه تشخیص پزشک معرفی شده از جانب دریانورد با تشخیص پزشکان نامبرده متفاوت باشد، بایستی یک پزشک سوم به صورت مشترک از جانب مالک و انجمن معرفی شود و تصمیمات این پزشک میان دو طرف لازم الاجرا می باشد.

### 16- مرخصی با حقوق

16.1 مرخصی ها با حقوق سالانه به ازای هر ماه خدمت معادل 2.5 روز ، یا ضربی از آن، جمع شده و با پرداخت های ماهانه بصورت یکجا و بر اساس مبالغ مندرج در ضمیمه B/B پرداخت می شود.

### 17- حداکثر مدت زمان ماموریت کاری بر روی شناور

17.1 قرارداد کاری به طور طبیعی نبایستی از 16 هفته بیشتر شود ولی به شرط توافق میان دریانورد و مالک، این مدت را می توان به 20 هفته کاری بر روی شناور افزایش داد.

### 18- فوت- مرگ در حین خدمت

در صورتیکه دریانورد در مدت زمان استخدام بر روی شناور فوت کند، چه مرگ ناشی از دلایل طبیعی باشد و یا مرگ در حین مسافرت به و یا خارج از شناور باشد و یا به دلیل حوادث دریایی یا موارد مشابه باشد، مالک بایستی مبلغ تعیین شده در پیوست C را به ذینفع معرفی شده در قرار داد (Next of king) پرداخت نماید. مالک همچنین بایستی در صورت امکان و با درخواست خانواده متوفی، جسد وی را به هزینه خود به خانواده وی تحویل داده و هزینه خاکسپاری را نیز پرداخت نماید. اگر متوفی ذینفعی معرفی نکرده باشد ، کل مبلغ یاد شده بایستی به فرزندان و همسر وی طبق مقررات موجود پرداخت شود. این ماده در صورتی اجرایی است که دریانورد در زمان حادثه منجر به فوت "در استخدام مالک" باشد.

18.2 مقررات ماده 19.5 که در ذیل ذکر شده بایستی در موارد غرامت فوت و یا مرگ در حین خدمت مطابق با این ماده اعمال گردد.



## 19- از کار افتادگی

19.1 دریانوردی که به سبب حادثه ای که در دوره استخدام و خدمت به مالک، فارغ از اینکه حادثه، ناشی از خطای انسانی بوده یا نه و همچنین حوادثی که در حین سفر و یا خارج از شناور رخ داده و در اثر آن دچار از کار افتادگی دائم شده و توانایی کار کردن وی به عنوان یک دریانورد کاهش یافته است، علاوه بر دریافت هزینه درمان، مستحق دریافت غرامت مطابق با مقررات این ماده می باشد.

19.2 از کار افتادگی دریانورد بایستی توسط یک پزشک که از طرف مالک معرفی شده و پزشک دیگر که از جانب دریانورد معرفی شده، تشخیص داده شود، در صورتیکه پزشک معرفی شده از جانب دریانورد با تشخیص پزشک نامبرده مخالف باشد، بایستی یک پزشک سوم به صورت مشترک از جانب مالک و انجمن منصوب شده و تصمیماتش لازم الاجرا می باشد.

19.3 دریانوردی که مطابق با ماده 19.2 از کارافتادگی وی 50٪ و یا بیشتر ارزیابی شود مطابق با این بند بایستی توسط پزشک منصوب مالک به طور دائم فاقد صلاحیت ارایه خدمت در دریا در هر سطح کاری اعلام گردد و مستحق دریافت 100٪ غرامت می باشد. هر گونه مخالفت با اعطای حق کنترل این ماده، بایستی مطابق با فرآیند تعیین شده در ماده 19.2 حل و فصل شود.

19.5 مالک شناور جهت انجام تعهدات خود و فراهم آوردن شرایط کاری مناسب و امن، بایستی مقررات آسان و آیین نامه داخلی شفاف، جهت پرداخت به موقع و سریع غرامت به پرسنل آسیب دیده برخوردار باشد. هنگامی که مطالبه ای صورت می گیرد، پرداخت بایستی به سرعت و به طور کامل صورت گرفته و نباید فشاری از جانب مالک شناور و یا نماینده شرکت بیمه گر برای پرداختی کمتر از مبلغ بدهی ذکر شده در قرارداد طبق این توافق اعمال شود. هنگامی که نوع آسیب به فرد به گونه ای است که پرداخت مبلغ را برای مالک شناور دشوار می گردد، بایستی، ملاحظاتی جهت پرداخت سریع مبلغ علی الحساب؛ جهت جلوگیری از صدمات و ضرر بیشتر ناشی از تاخیر در پرداخت برای دریانورد، در نظر گرفته شود.

نرخ غرامت بر اساس تعرفه بیمه P&I به دلار آمریکا			میزان ناتوانی
45,607	40%	114,018	100%
34,206	30%	85,512	75%
22,805	20%	68,411	60%
11,403	10%	57,009	50%

## 20- پوشش بیمه ای

20.1 هر دریانورد حق دارد که در یک محیط عاری از اذیت و آزار و تهدیدات جنسی و یا نژادی به کار و آموزش و زندگی بپردازد. مالک بایستی نقض این تعهد را به عنوان یک بدرفتاری با دریانوردان لحاظ کند.



## 21- برابری

21.1 در موارد زیر یک دریانورد حق دریافت هزینه بازگشت به خانه و یا محل اشتغال خود را از مالک دارا می باشد:

الف) پس از هر ماموریت مطابق ماده 3" پرداخت دستمزد پایه بین زمان ترک شناور تا رسیدن دریانورد به محل عقد قرارداد یا وطن و محل زندگی "

توجه: مکان بازگشت " اعم از محل عقد قرارداد یا وطن و محل زندگی دریانورد " باید در قرارداد مشخص گردد

ب) زمانیکه به دلیل بیماری یا آسیب دیدگی و پس از آزمایش های پزشکی مطابق با ماده 13 و منوط به رعایت مقررات ماده 18، کار وی به پایان رسیده است

ج) در صورت اخراج مطابق با ماده 26، بند 26.2 و 26.3

ه) در صورتیکه مالک با موارد بالا موافقت نکند دریانورد می تواند حقوق واریز نشده خود را درخواست کرده و به هزینه مالک برگردد.

## 22. بازگشت به وطن

22.2 بازگشت بایستی بصورتی انجام شود که کلیه الزامات مناسب آن در خصوص پرداخت هزینه های قابل قبول سفر (شامل اسکان در یک هتل با سه وعده غذا در روز و قیمت بلیط هواپیما )، منوط به اجرای مقررات سفر در بعد ملی و یا بین المللی، رعایت شود. مالک شناور مسئول نگهداری دریانورد در ساحل تا انجام فرآیند بازگشت می باشد.

22.3 اگر در زمان طی مسیر سفر، همسر و یا برای افراد مجرد، یکی از والدین دچار بیماری خطرناکی شود و دریانورد خارج از محیط زندگی باشد، بایستی تمامی تلاش جهت بازگشت دریانورد در کوتاه ترین زمان ممکن صورت پذیرد. مالک لازم است که هزینه بازگشت را در این مورد پرداخت نماید.

## 23- خدمت در مناطق عملیاتی جنگی / مناطق با ریسک بالا

23.1 منطقه عملیاتی جنگی یا مناطق با ریسک بالا توسط ITF تعیین می شوند. لیست چنین مناطقی که توسط ITF تعیین شده اند بر روی سایت IMMS قرار دارد و مرتباً این لیست، اصلاح و به روز رسانی می شود. یک لیست به روز از مناطق عملیاتی جنگی بایستی بر روی عرشه نگهداری شده و در دسترس همگان قرار داده شود.

23.2 در زمان ماموریت، مالک بایستی در زمان مناسب ، دریانوردان را از خطر ورود به مناطق عملیاتی جنگی آگاه کند. اگر این اطلاعات در طی دوره خدمت دریانوردان مشخص و تعیین شود، مالک بایستی توصیه های لازم را بصورت فوری در اختیار



دریانوردان قرار دهند. همچنین دریانورد باید در زمان مناسب و قبل از ورود به مناطق جنگی انصراف خود را اعلام نماید تا مالک فرصت و زمان مناسب را جهت تعیین جایگزین دریانورد داشته باشد.

23.3 در صورتی که شناور به مناطق عملیاتی جنگی وارد شود:

- دریانوردان حق وارد نشدن به چنین مناطقی را وفق شرایط مندرج در بند 23.2 دارا می باشند. در این صورت دریانورد بایستی به هزینه مالک به همراه مزایای متعلقه تا زمان رسیدن به خانه یا بندر محل خدمت خود، بازگردانده شود.
- دریانورد دارای حق دریافت غرامت دوبرابری در اثر از کارافتادگی یا فوت می باشد.
- دریانورد می بایست از پرداخت فوق العاده (معادل 100٪ حقوق پایه) برای مدت زمانی که شناور در مناطق عملیاتی جنگی توقف دارد، (با شرط پرداخت حداقل حقوق در طول 5 روز) برخوردار گردد.
- دریانورد این حق را دارد که مأموریت در مناطق عملیاتی جنگی را بپذیرد و یا در زمان مناسب و قبل از ورود به مناطق جنگی از آن صرفنظر و به مالک رسماً اعلام کند؛ به گونه ای که وضعیت استخدام وی دچار خطر نشده و یا دچار تأثیرات زیان آور دیگری نگردد.

23.4 در صورتیکه دریانورد زندانی شده و یا در اثر دزدی دریایی یا آدم ربایی، از ادامه کار محروم شود صرفنظر از اینکه این حادثه در داخل و یا خارج مناطق تعیین شده توسط ITF مطابق این ماده باشد، بایستی وضعیت استخدام و حقوق دریانورد مطابق این قرارداد تا جایی ادامه یابد که دریانورد آزاد شده و پس از آن تا زمانی که که دریانورد به طور امن به خانه و یا محل خدمت خود بازگردانده شود و یا تا زمانیکه تعهدات قراردادی مالک اتمام یابد، این حقوق ادامه دارد به ویژه بایستی شامل پرداخت دستمزد کامل و سایر مزایای ذکر شده در قرارداد باشد. همچنین مالک بایستی تمام تلاش خود را برای فراهم آوردن امنیت بیشتر، غذا، کمکهای پزشکی و سایر کمک های ضروری برای دریانورد بازداشت شده به کار گیرد.

#### 24- غذا، اسکان، رختخواب، امور رفاهی و ....

24.1 مالک بایستی موارد زیر را برای هر دریانورد در طول خدمت وی بر روی شناور فراهم کند:

- غذای کافی با کیفیت خوب و مطابق با رژیم غذایی و نیازهای فرهنگی دریانوردان
- اسکان در فضای با اندازه مناسب و خوابگاه استاندارد
- یک تشک و حداقل یک بالش، سه پتو، دو ملافه، یک روکش بالش و دو حوله
- کارد و چنگال و ظروف ضروری
- امکانات لباسشویی

24.2 به علاوه مالک بایستی یک آشپزخانه با تمامی امکاناتی که به طور معمول برای آشپزی نیاز هست را فراهم کند.



## 25 - توانایی های خدمه

25.1 هرگاه یکی از دریانوردان در حین خدمت بر روی شناور در اثر تصادم، گم شدن، آتش سوزی، آب گرفتگی یا برخورد، (به استثناء آسیب هایی که به دلیل خطای خود دریانورد باشد) دچار آسیب دیدگی یا از کارافتادگی جزئی یا کلی گردد و بخشی از توانایی های خود را از دست دهد، مالک شناور تا سقف 3000 دلار امریکا غرامت به او پرداخت کند.

دریانورد متعهد می گردد تا در صورت آگاهی از جریات حادثه، اطلاعات صحیح و دقیق مرتبط با خسارت ناشی از حادثه به اموال شناور را به مالک اطلاع دهد.

## 26 - فسخ قرارداد

26.1 دریانورد می تواند درخواست خود مبنی بر فسخ قرارداد کاری را با اعلام فسخ در قرارداد بلند مدت چند ماهه را به فاصله 30 روز مانده به خاتمه همکاری، به مالک یا فرمانده شناور تسلیم نماید. این مدت برای قراردادهای کوتاه مدت زیر یک ماه 7 روز می باشد، این درخواست می تواند مکتوب و یا شفاهی در حضور شاهد انجام گیرد. دوره استخدام تنها در پایان ماموریت قرارداد به اتمام می رسد.

26.2 دریانورد می تواند از ورود به یک عملیات شبه جنگی مطابق تعریف ITF خودداری نماید.

26.3 دریانورد حق دارد قرارداد خود را بلافاصله پس از رد صلاحیت دریانوردی شناور یا فاقد استاندارد بودن آن، طبق مقرراتی که در کنوانسیون ایمنی در دریا (SOLAS) سال 1974، قانون ساخت و تجهیز واحدهای حفاری سیار فراساحلی (MOCU سال 1989)، مقررات بین المللی خطوط باری (LLC) سال 1966، استاندارد کنوانسیون تائید آموزش و نظارت (STCW) سال 1978، کنوانسیون بین المللی جلوگیری از آلودگی شناورها MARPOL سال 1978 یا استاندارد مربوط به کنوانسیون شماره ILO 147 (حداقل استاندارد شناورهای تجاری، مطابق با پروتکل 1996) و یا سایر مقررات ملی و بین المللی ناظر بر تعیین صلاحیت دریانوردی شناور آمده باشد، فسخ نماید. در هر حال شناور یا واحدی که دارای تأییدیه های مورد نظر طبق قوانین ملی یا دستورات بین المللی نباشد فاقد استاندارد تلقی می شود.

26.4 مالک نباید امکان فسخ قرارداد یک دریانورد را پیش از پایان دوره به کارگیری (مطابق بند 3) داشته باشند مگر آنکه:

الف) شناور یا واحد به کلی از بین رفته باشد،

ب) دریانورد دچار سو رفتار شده باشد به نحوی که فسخ قرارداد او قانونی بوده، و در این صورت مالک می بایست پیش از اخراج وی ابلاغیه کتبی با ذکر نوع سو رفتار مربوطه را به دریانورد ارائه نماید. در صورت عدم ارائه ابلاغیه به شرح فوق، فسخ قرارداد و اخراج دریانورد وجاهت نداشته و وی امکان پیگیری ضرر و زیان خود را در ارتباط با فسخ قرارداد به علاوه غرامت های ذکر شده در 26.5 را خواهد داشت.

26.5 در موارد زیر باید دستمزدی برابر با "دو ماه حقوق پایه" را در صورت پایان پیش از موعد دوره استخدام به هر علتی غیر از موارد زیر دریافت نماید:



الف) فسخ در نتیجه انقضای دوره خدمت مورد توافق مطابق مفاد قرارداد وی، یا

ب) فسخ بر اثر اعلام کتبی به شرح فوق، یا اینکه

ج) دریانورد قانوناً توسط مالک به دلیل سو رفتار خود اخراج شده باشد.

26.6 طبق این توافقنامه، خودداری دریانورد از اطاعت از فرمانده شناور یا واحد به معنای سو رفتار نخواهد بود به شرطی که:

الف) شناور/واحد به شرح بند 26.3 بالا، صلاحیت دریانوردی نداشته باشد یا

ب) به هر علت، نوابری شناور غیر قانونی باشد، یا

ج) دریانورد شکایتی قانونی در ارتباط با اجرای مفاد قرارداد خود با مالک و یا قرارداد استخدام داشته باشد که فرصت حل و فصل آن توسط انجمن یا مالک داده شده باشد، یا

د) دریانورد از نوابری در منطقه عملیات جنگی با رعایت الزامات ماده 23.2 خودداری نماید.

## 27- کمیته های ایمنی، انضباطی و نمایندگان دریانوردان

27.1 مطابق قوانین ملی و مقررات بین المللی، جهت پوشش دریانوردان توسط این توافق نامه دریانوردان می بایست عضو انجمن صنفی کارگری دریانوردان ایران IMMS باشند.

27.2 مالک بابت بر خورداری دریانوردان از خدمات انجمن و نیز کمک به تامین هزینه های خدمات حمایتی و ستادی انجمن سالانه مبلغ 10000000 ( ده میلیون ریال ) به ازای هر دریانورد طبق "جدول حداقل نیروی انسانی" شناور های تحت پوشش این پیمان (به شرح مندرج در ضمیمه B) به انجمن می پردازد."

الف) مالک حق دریانورد در عضویت در انجمن صنفی را به رسمیت شناخته و از وی در برابر فعالیت های ضد صنفی مطابق با کنوانسیون های شماره 87 و 98 ILO محافظت می نماید ، همچنین دریانورد می تواند انجمن را نماینده خود در مذاکره با مالک معرفی نماید.

ب) مالک شناور ملزم است امکان برقراری یک کمیته سلامت و ایمنی بر روی شناور را طبق مقررات موجود در شیوه نامه ILO برای جلوگیری از حوادث بر روی شناور /واحد در دریا و بندر، و به عنوان بخشی از سیستم ایمنی خود فراهم نماید. مالک همچنین یک افسر ایمنی صلاحیتدار قابل بر روی شناور منصوب می نماید که مقررات مربوط ایمنی و سلامت را اعمال و برنامه را مطابق دستورالعمل به فرمانده جهت امور زیر اجرا نماید:

1) ارتقاء آگاهی از ایمنی خدمه

2) بررسی هرگونه شکایات مربوط به ایمنی که به اطلاع وی رسیده باشد و گزارش به کمیته سلامت و ایمنی و خود شخص در صورت نیاز

3) بررسی سوانح و ارائه پیشنهادات مناسب جهت جلوگیری از تکرار وقوع آنها



4) انجام بازدیدهای ایمنی و سلامت و

5) پایش و اجرای آموزش ایمنی دریانوردان بر روی کشتی.

ج) مالک شناور باید امکان برقراری یک کمیته انضباطی بر روی شناور را طبق مقررات موجود در شیوه نامه ILO برای مقابله با سو رفتار دریانورد وفق ماده 31 این توافق نامه به عنوان بخشی از سیستم مدیریت خود تدوین نماید و دستورالعمل این کمیته و وظایف دریانورد بر اساس آن را در اختیار دریانورد قرار دهد.

## **28- تجهیزات حفاظت فردی - تجهیزات حفاظت فردی عمومی**

28.1 هر فرد درگیر در عملیات و هر فردی که ممکن است در معرض خطر آسیب دیدگی، مسمومیت یا بیماری ناشی از عملیات باشد باید در صورت لزوم به تجهیزات زیر مجهز شود:

الف) کلاه ایمنی مناسب مطابق با یکی از استانداردهای مربوطه

ب) لباس کار (روپوش)

ج) پوتین کار مقاوم ضد آب

د) پوشاک و تجهیزات استاندارد و کافی متناسب با نوع خطراتی که در حین کار دریانورد با آن مواجه می شود

ح) تجهیزات حفاظتی تنفسی، محافظ چشم، محافظ گوش، دستکش،

ی) روپوش جوشکاری، مهار ایمنی، طناب و اتصالات، کمک شناور، لباس نجات

و) حفاظت مناسب و کافی در لایه بیرونی پوشاک برای استفاده هر فردی که به دلیل طبیعت کار خود نیاز به فعالیت در فضای آزاد در دماهای بسیار گرم یا سرد، باران، برف، یخ، تگرگ، پاشش آب، باد شدید یا گرم و شرایط رطوبت بالا باشد

ز) تجهیزات حفاظت فردی می بایست برای تک افراد به صورت مجزا استفاده شده و بدون نظافت، سرویس کاری و تعمیر بین افراد منتقل نگردد. فضای ارائه شده جهت نگهداری تجهیزات ایمنی بایستی باعث آلودگی فضای اقامتی یا سایر انبارها نشود. تجهیزات ایمنی فردی باید کارایی لازم را طبق حداقل الزامات داشته باشند. اگر تأییدیه مربوطه یا استاندارد ملی یا استاندارد بین المللی معادل وجود داشته باشد، تجهیزات حفاظتی باید طبق آن استاندارد ارزیابی و استفاده گردد.

## **29- نقض قرارداد**

29.1 چنانچه هر یک از طرفین (مالک، دریانورد)، مفاد قرارداد را نقض کند، هر طرف، مستقیماً یا انجمن بنا به درخواست دریانورد و به نمایندگی از او می تواند اقدامات لازم جهت پرداخت غرامت وفق مفاد مندرج در قرارداد را پیگیری نماید. با این حال هر دو طرف توافق می کنند که تلاش لازم برای جلوگیری از مناقشه بر سر مفاد توافق نامه و حل و فصل اختلاف را به کار گیرند.





### **30- زیرمیان برای دریانوردان زن**

با توجه به اینکه هیچ گونه منع قانونی صریح برای آموزش و استخدام دریانوردان زن در ایران وجود ندارد و در آینده امکان استخدام و فعالیت بیشتر دریانوردان زن ایرانی بر روی شناورهای تحت پرچم جمهوری اسلامی ایران ممکن به نظر می رسد، این بند جهت رسمیت دادن به این حضور و توجه و پیش بینی های لازم برای این قشر از دریانوردان تنظیم گردیده

30.1 در صورتیکه یکی از خدمه حین دوره خدمت متوجه بارداری شود:

الف) دریانورد باید در اولین فرصت پس از تأیید بارداری، فرمانده را مطلع سازد

ب) مالک باید به سرعت دریانورد را به سرزمین اصلی بازگرداند، به طوری که به هیچ وجه از هفته 26 بارداری نگذرد و در اولین بندر نزدیک او را پیاده کند.

ج) دریانورد باید 100 روز حقوق پایه استحقاقی دریافت کند

د) دریانورد باید طی سه سال پس از تولد کودک برای اتخاذ جایگاه های خالی (در صورت وجود) در اولویت استخدام قرار گیرد.

### **31- سوء رفتار**

31.1 مالک می تواند استخدام دریانورد را در صورت بروز سوء رفتار یا بی کفایتی که اخراج قانونی را توجیه کند قطع نماید، به شرطی که مالک در صورت امکان پیش از اخراج ابلاغیه ای با ذکر سوء رفتار یا عدم کفایت مربوط به علت اخراج را در اختیار دریانورد قرار داده باشد.

31.2 در صورت اخراج دریانورد طبق این ماده، مالک امکان تامین هزینه بازگرداندن دریانورد به سرزمین را علاوه بر هزینه هایی که مستقیماً ناشی از سوء رفتار اثبات شده وی شده باشد از محل مطالبات دریانورد، خواهد داشت. ایت هزینه شامل هزینه الحاق دریانورد جایگزین دریانورد اخراج شده، نمی شود.

31.3 طبق این توافق نامه، خودداری دریانورد از اطاعت از فرمانده شناور به عنوان سوء رفتار تلقی نمی شود مشروط بر اینکه:

الف) شناور صلاحیت دریانوردی نداشته یا غیر استاندارد و غیر ایمن باشد (طبق بند 26.3)

ب) به هر علت، نوابری شناور غیر قانونی باشد

ج) دریانورد شکایتی قانونی در ارتباط با اجرای مفاد قرارداد خود با مالک طبق این توافق نامه داشته باشد و تمام مراحل مندرج در فرآیند ثبت شکایت که مورد تأیید مالک شناور می باشد، را تماماً طی کرده باشد

د) دریانورد از حضور در منطقه عملیات جنگی وفق شرایط مورد اشاره در بند 23.2 خودداری نماید.



### 32- تعریف شناور / واحد فراساحل

32.1 جهت تعریف واحد فراساحل متحرک (MOU) یا شناوری که تحت پوشش این توافق نامه باشد و بر اساس مقررات بین المللی و از نظر این توافق پیمان جمعی فراساحل (OCBB) "واحد یا شناور فراساحلی دریایی" یعنی:

یک واحد سیار فراساحلی که می تواند در یک یا چند فعالیت به کار گرفته شده باشد، از جمله:

- حفاری و سکوه‌های متحرک
- شناور تغذیه مخازن نفت و گاز
- شناور کشیک
- شناور حمل لنگر
- شناور برداشت لرزه نگاری
- FPSO
- شناور چندمنظوره پشتیبانی غواصی
- شناورهای پشتیبانی، نگهداری و ساخت نیروگاه
- بادی و توربین های باد
- اسکان خدمه
- جابجایی خدمه ، تجهیزات و بار
- تعمیراتی
- عملیات جراثقال
- لوله گذاری
- کمک به پهلو گیری کشتی ها
- سوخت رسانی
- آتش خوار و اطفای حریق

مالک یا نماینده تام الاختیار آن  
امضا

رئیس هیات مدیره انجمن دریانوردان  
امضا



## ضمیمه A

### جدول حداقل حقوق دریانوردان شاغل در شناورهای فراساحل با ظرفیت 500 الی 3000 تن در محدوده خلیج فارس و دریای عمان و دریای خزر

ردیف	سمت بر روی شناور	حقوق پایه ماهیانه ریال	حقوق روزانه ریال	دستمزد هر ساعت اضافه کار**	دستمزد مرخصی ماهیانه*** ریال	دستمزد ایام تعطیل***** ریال	حقوق بدون در نظر گرفتن اضافه کار ریال
1	فرمانده	963,000,000	32,100,000	7,133,333	80,250,000	57,066,667	<b>1,100,316,667</b>
2	سر مهندس	946,000,000	31,533,333	7,007,407	78,833,333	56,059,259	<b>1,080,892,593</b>
3	افسر اول	614,000,000	20,466,667	4,548,148	51,166,667	36,385,185	<b>701,551,852</b>
4	افسر دوم	526,000,000	17,533,333	3,896,296	43,833,333	31,170,370	<b>601,003,704</b>
5	مهندس دوم	614,000,000	20,466,667	4,548,148	51,166,667	36,385,185	<b>701,551,852</b>
6	مهندس سوم	526,000,000	17,533,333	3,896,296	43,833,333	31,170,370	<b>601,003,704</b>
7	افسر ETO	614,000,000	20,466,667	4,548,148	51,166,667	36,385,185	<b>701,551,852</b>
8	Electrician	526,000,000	17,533,333	3,896,296	43,833,333	31,170,370	<b>601,003,704</b>
9	کاربر بالای 750	263,000,000	8,766,667	1,948,148	21,916,667	15,585,185	<b>300,501,852</b>
10	کاربر زیر 750	219,000,000	7,300,000	1,622,222	18,250,000	12,977,778	<b>250,227,778</b>
11	ملوان موتورخانه	219,000,000	7,300,000	1,622,222	18,250,000	12,977,778	<b>250,227,778</b>
12	سر ملوان با مدرک AB	307,000,000	10,233,333	2,274,074	25,583,333	18,192,593	<b>350,775,926</b>
13	سر ملوان با مدرک OS	272,000,000	9,066,667	2,014,815	22,666,667	16,118,519	<b>310,785,185</b>
14	استاد کار ماهر	307,000,000	10,233,333	2,274,074	25,583,333	18,192,593	<b>350,775,926</b>
15	ملوان عرشه	263,000,000	8,766,667	1,948,148	21,916,667	15,585,185	<b>300,501,852</b>
16	ملوان عمومی	219,000,000	7,300,000	1,622,222	18,250,000	12,977,778	<b>250,227,778</b>
17	آشپز درجه یک	394,000,000	13,133,333	2,918,519	32,833,333	23,348,148	<b>450,181,481</b>
18	آشپز درجه دو	263,000,000	8,766,667	1,948,148	21,916,667	15,585,185	<b>300,501,852</b>

\* بدین وسیله اعلام می گردد که تحت هیچ شرایطی مجموع دستمزد ترکیبی پرداختی برای هر سمت نباید کمتر از دستمزد کامل پرداختی برای آن سمت باشد.

\*\*حق ساعات اضافه کاری بر اساس 1.40 نرخ ساعت کار عادی و براساس رکورد تایید شده اضافه کار وفق شرایط مندرج

در بند 8 در این پیمان نامه، محاسبه می گردد. (بر اساس MLC B2.2.2, MLC B2.3.5(B))

\*\*\*مرخصی 2.5 روز در ماه است که بر اساس 1/30 دستمزد پایه محاسبه می گردد (MLC B 2.4)

\*\*\*\*هنگام کار در روز تعطیلات رسمی مندرج در ضمیمه 1، بر اساس نرخ ساعات اضافه کاری محاسبه می گردد. (بر اساس MLC B2.2.2)

اساس (MLC B2.2.2)

\*\*\*\*\*هنگامی که شناورهای فراساحل در ماموریت بین المللی و یا خارج از دریای خلیج فارس باشد باید بر اساس ضمیمه

5 محاسبه و پرداخت گردد.



## ضمیمه B

### جدول حداقل نیروی انسانی

ردیف	نام شناور	نوع شناور	شماره IMO	ظرفیت GT	تعداد حداقل نیروی انسانی
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
جمع (تعداد نفر)					



## ضمیمه C

### غرامت نقص عضو و یا ازکارافتادگی دائم

میزان نقص عضو و ازکارافتادگی دائم (در صد) طبق جدول زیر تعیین می گردد.

آسیب های اندامها			
1- دست ، بازو ، شانه ( اگر یک شخص چپ دست باشد ، دست چپ معادل دست راست ارزیابی می شود ) .			
1-1- انگشتان		ردیف	
نوع نقص عضو		درصد	
چپ	راست		
50	55	از دست دادن همه ی انگشتان یک دست	1
25	30	از دست دادن یک شست و استخوان متاکارپ اول	2
25		از دست دادن یک شست	3
12		از دست دادن بند انتهایی یک شست	4
8		از دست دادن نیمی از بند انتهایی یک شست	5
5		خشکی انگشت شست	6
3		خشکی مفصل ابتدایی انگشت شست	7
15		خشکی کل انگشت شست	8
10		از دست دادن انگشت نشانه ( انگشت دوم )	9
10		از دست دادن مفاصل میانی و انتهایی انگشت نشانه	10
5		از دست دادن انتهایی انگشت نشانه	11
5		خشکی مفصل ابتدایی انگشت نشانه در وضعیت صاف	12
5		خشکی مفصل انگشت نشانه در وضعیت 90 درجه یا بیشتر	13
10		از دست دادن انگشت میانی ( انگشت سوم )	14
8		از دست دادن مفاصل میانی و انتهایی انگشت میانی	15
5		از دست دادن انتهایی انگشت میانی	16
5		خشکی مفصل ابتدایی انگشت میانی در وضعیت صاف	17



	5		خشکی مفصل انگشت میانی در وضعیت 90 درجه یا بیشتر	18
	8		از دست دادن انگشت حلقه ( انگشت چهارمی )	19
	5		از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت حلقه	20
	3		از دست دادن انتهای انگشت حلقه	21
	5		خشکی مفصل ابتدایی انگشت حلقه در وضعیت صاف	22
	5		خشکی مفصل انگشت حلقه در وضعیت 90 درجه یا بیشتر	23
	8		از دست دادن انگشت کوچک ( انگشت پنجم )	24
	5		از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت کوچک	25
	3		از دست دادن انتهای انگشت کوچک	26
40		35	از دست دادن شست و انگشت نشانه	27
	18		از دست دادن مفاصل انتهای شست و انگشت نشانه	28
50		45	از دست دادن شست ، انگشت نشانه و انگشت میانی	29
	20		از دست دادن مفاصل انتهای شست ، انگشت نشانه و انگشت میانی	30
55		50	از دست دادن شست ، انگشت نشانه ، انگشت میانی و انگشت حلقه	31
	25		از دست دادن انگشت نشانه و انگشت میانی	32
	20		از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت نشانه و انگشت میانی	33
	10		از دست دادن مفصل انتهای انگشت نشانه و انگشت میانی	34
35		30	از دست دادن انگشت نشانه و انگشت میانی و انگشت حلقه	35
	25		از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت نشانه ، انگشت میانی و انگشت حلقه	36
	12		از دست دادن مفاصل انتهای انگشت نشانه ، انگشت میانی و انگشت حلقه	37
40		35	از دست دادن انگشت نشانه ، انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	38
35		30	از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت نشانه ، انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	39
	15		از دست دادن مفاصل انتهای انگشت نشانه ، انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	40
	30		از دست دادن انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	41



	20		از دست دادن مفاصل میانی و انتهای انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	42
	10		از دست دادن مفاصل انتهایی انگشت میانی ، انگشت حلقه و انگشت کوچک	43
	20		از دست دادن انگشت حلقه و انگشت کوچک	44
	15		از دست دادن مفاصل میانی و انتهایی انگشت حلقه و انگشت کوچک	45
	5		از دست دادن مفاصل انتهایی انگشت میانی و انگشت حلقه یا انگشت حلقه و انگشت کوچک	46
	8		نقص در باز شدن 90 درجه یا بیشتر مفصل وسطی انگشتان میانی و حلقه	47
<b>1-1-2- دست ، مچ</b>				
درصد		نوع نقض عضو		ردیف
راست	چپ			
60	55	از دست دادن یک دست		48
10		خشکی مفصل در وضعیت عملکرد مناسب		49
15		خشکی مفصل در وضعیت عملکرد نامناسب		50
5		شکستگی ترمیم شده استخوان رادیوس یا جایجایی مختصر و نقص جزئی در عملکرد		51
18		مشکلات حرکتی انگشت چهارم و انگشت پنجم ناشی از شکستگی رادیوس		52
<b>1-1-3- بازو</b>				
70	65	از دست دادن یک بازو		53
65	60	قطع عضو بالای بازو		54
60	55	قطع عضو ساعد با حرکت خوب مفصل آرنج		55
65	60	قطع عضو ساعد با نقص حرکتی مفصل آرنج		56
5		پارگی ترمیم نشده عضله دو سر		57
5		تشکیل لخته در عروق زیر بغل		58
<b>1-1-4- آرنج</b>				
45	40	خشکی مفصل در وضعیت کاملاً صاف		59
25	20	خشکی در وضعیت عملکردی مناسب		60
30	25	خشکی در وضعیت عملکردی نامناسب		61



20		15	از بین رفتن حرکت چرخشی ساعد	62
15		12	کاهش خمیدگی مفصل آرنج تا 90 درجه یا کمتر	63
	3		نقض در باز شدن مفصل آرنج تا 40 درجه	64
	5		نقض در باز شدن آرنج ( 90 - 40 درجه )	65
<b>5-1-1- شانه</b>				
80		75	از دست دادن تمام شانه	66
	35		سفتی نسبی مفصل شانه در تمام جهات با وضعیت نامناسب استخوان کتف	67
	15		بالا آوردن شانه تا 90 درجه	68
	5		سفتی و کاهش مقداری از دامنه حرکت	69
	10		در رفتگی عاداتی مفصل شانه	70
	5		در رفتگی مفصل آکرومیوکلایو کولار	71

<b>6-1-1- فلج عصبی</b>				
درصد		نوع نقض عضو		ردیف
راست	چپ			
70	65	فلج کامل شبکه عصبی بازویی		72
25	20	فلج کامل عصب رادیال از بالای بازو		73
30	25	فلج کامل عصب اولنار		74
35	30	فلج کامل عصب مدین ( حسی و حرکتی )		75
10		فلج کامل حسی مدین		76
2-3		اسکار ناشی از سوختگی و ضربه در اندام فوقانی		77

**2- لگن، ساق ، پا**

**1-2-1 - پا**

	30		از دست دادن پا با عملکرد خوب اندام مصنوعی	78
	35		از دست دادن پا با عملکرد بد اندام مصنوعی	79
	15		قطع کردن پا که قابلیت تحمل وزن را دارد	80





10		از دست دادن تمام انگشتان یک پا	81
8		از دست دادن انگشت بزرگ پا و مقداری از استخوان کف پا	82
5		از دست دادن انگشت بزرگ پا	83
3		از دست دادن مفصل انتهایی انگشت بزرگ پا	84
5		خشکی در مفصل پنجه ی پای انگشت بزرگ	85
3		از دست دادن یکی دیگر از انگشتان پا	86
15		خشکی مفصل مچ پا در وضعیت صاف یا کج شدن پا تا 15 درجه	87
20		خشکی مفصل مچ پا در وضعیت چرخشی به بیرون	88
5		کاهش حرکت دورانی از قوزک پا	89
8		کف پای صاف ناشی از درد	90
10		کف پای صاف در اثر تروما	91

#### 1-2-2-2- ساق پا

درصد		نوع نقض عضو	ردیف
راست	چپ		
	65	از دست دادن یک ساق پا	92
	50	قطع زانو یا ران با عملکرد خوب اندام مصنوعی	93
	55	قطع زانو یا ران با عملکرد بد اندام مصنوعی	94
	30	از دست دادن ساق پا با عملکرد خوب اندام مصنوعی	95
	35	از دست دادن ساق پا با عملکرد بد اندام مصنوعی	96
	3	کوتاه شدن کمتر از 3 سانتی متر	97
	10	کوتاه شدن 3 cm	98
	8	لاغر شدن ران تا 3 cm ( این درصد با نقض عضو ناشی از کوتاهی و کاهش دامنه حرکت ران جمع نمی شود )	99
	5	مشکلات بعد از لخته شدن خون در یک پا	100



	8		تشدید ورید های واریسی و زخم های واریسی	101
	25		خشکی زانو در بوزشین خوب	102
	3		زانو با نقض عملکرد تا 5 درجه	103
	10		زانو با کاهش توانایی خم شدن تا 90 درجه یا کمتر	104
	10		شلی مختل کننده مفصل زانو	105
	8		سفتی مفصل زانو در حین حرکت با لاغری عضلات بیش از 2 cm	106
	5		قفل شدن زانو	107
	5		از دست دادن کشکک	108
	15		کشکک مصنوعی با عملکرد خوب	109
<b>3-2-1- مفصل ران</b>				
درصد			نوع نقض عضو	ردیف
راست	چپ			
	70		قطع اندام تحتانی در محل مفصل ساکروایلیاک	110
	5		کوتاهی اندام تحتانی کمتر از 2 cm	111
	10		کوتاهی اندام تحتانی بیشتر از 2 cm	112
	30		خشکی مفصل ران در پوزیشن مطلوب	113
	50		نقض عملکردی شدید در مفصل ران	114
	10		مفصل ران مصنوعی با عملکرد خوب	115
<b>4-2-1- فلج های عصبی</b>				
درصد			نوع نقض عضو	ردیف
راست	چپ			
	10		فلج کامل عصب فیولار ( نازک نی )	116
	20		فلج کامل عصب فمورال ( ران )	117
	10		فلج عضلات نشیمنگاه با فعالیت حرکتی خوب	118
	30		فلج عضلات نشیمنگاه با فعالیت حرکتی بد	119



	1-2		اسکار ناشی از سوختگی یا ضربه در اندام تحتانی	120
سر ، صورت ، مغز و چشم و گوش				
1-2- صورت				
	50		عدم قدرت تکلم	121
	1		از دست دادن دندان ( 3،2،1 ) هر دندان	122
	0/5		از دست دادن دندان ( 7،6،5،4 ) هر دندان	123
	5		از دست دادن گوش بیرونی	124
	5		نقص استخوانی جمجمه	125
	10		فلج یک طرفه عصب صورتی	126
	15		فلج 2 طرفه عصب صورتی	127
	10		از دست دادن حس بویایی	128
	10		فلج یک طرفه تارهای صوتی با مشکلات گفتاری قابل توجه	129
	5		فلج بخش حسی ( عصب سه قلو ) در صورت نیاز به جراحی	130
2-2- مغز				
	100		مرگ مغزی	131
	2		ضربه سر بدون نیاز جراحی	132
	5		ضربه سر با جراحی بدون عارضه	133

زوال عقل				
درصد			نوع نقص عضو	ردیف
راست	چپ			
	15		زوال عقل ملایم	134
	25		زوال عقل ملایم تا متوسط	135
	50		زوال عقل متوسط تا شدید	136
	65		زوال عقل شدید	137



100		زوال عقل کامل	138
<b>2-3- چشم</b>			
20		از دست دادن یک چشم	139
100		از دست دادن دو چشم	140
20		از دست دادن بینایی یک چشم	141
100		از دست دادن بینایی 2 چشم	142
25		از دست دادن بینایی یک چشم با عوارض ( گلوکوم یا کاتاراکت )	143
18		از دست دادن بینایی یک چشم با امکان بهبود با جراحی	144
10		دو بینی	145
3		دوبینی در نگاه به خارج	146
15		از دست دادن دید دو چشمی	147
8		از دست دادن عدسی چشم که با لنز جبران می شود	148
18		افتادگی کامل یکطرفه پلک	149
3		آبریزش شدید چشم	150
40		از دست دادن نیمی از میدان دید	151
50		از دست دادن میدان دید سمت راست در نتیجه جراحی مغز	152

از دست دادن بینایی یک یا دو چشم که بر اساس جدول ارزیابی می شود							
s	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0
0.6	0	0	5	10	10	15	20
0.5	0	5	5	10	10	15	20
0.4	5	5	10	15	15	20	30
0.3	10	10	15	25	35	45	55
0.2	10	10	15	35	45	60	70
0.1	15	15	20	45	60	75	85
0	20	20	30	55	70	85	100



S	6/6	6/12	6/18	6/24	6/36	6/60	2/60	0
6/6	0	0	5	8	10	12	15	20
6/12	0	5	10	10	12	15	18	20
6/18	5	10	20	30	35	40	45	50
6/24	8	10	30	35	45	50	55	60
6/36	10	12	35	45	55	65	70	75
6/60	12	15	40	50	65	75	80	85
2/60	15	18	45	55	70	80	95	100
0	20	20	50	60	75	85	100	100

ارزیابی قدرت بینایی چشم با عینک

2-4 گوش			
از دست دادن قسمت خارجی گوش در صورت			
درصد	نوع نقض عضو		ردیف
	چپ	راست	
10			153
75			154

از دست دادن کامل شنوایی در یک گوش

از دست دادن کامل شنوایی هر دو گوش

از دست دادن نسبی شنوایی بر اساس شنوایی سنجی طبق جدول						
ارزیابی شنوایی با اودیومتری						
Cegree pf loss of heBring	HH:0	HH:1	HH:2	HH:3	HH:4	HH:5
CH:0	0	5	-	-	-	-
CH:1	-	8	15	30	-	-
CH:2	-	12	20	35	50	-
CH:3	-	-	30	40	55	65
CH:4	-	-	-	50	60	70
CH:5	-	-	-	-	65	75



**CH : معلولیت ناشی از افت شنوایی**

معلولیت ناشی از افت شنوایی

- 0- بدون معلولیت
- 1- معلولیت خفیف
- 2- معلولیت خفیف تا متوسط
- 3- معلولیت قابل توجه
- 4- معلولیت شدید
- 5- معلولیت کامل

افت شنوایی که نیاز به استفاده از سمعک دارد به تنهایی دلیلی برای پرداخت غرامت نمی باشد .  
وزوز گوش آزار دهنده و مختل کننده شنوایی 3%.

گردن و پشت			
ستون فقرات			
ردیف	نوع نقض عضو	درصد	
		چپ	راست
شکستگی تنه مهره بدون ترشح مایع مغزی نخاعی و گیر افتادن عصب			
155	شکستگی کوچک با کاهش جزئی قابلیت حرکتی		5
156	شکستگی متوسط تا شدید بدون کاهش قابلیت حرکتی		8
157	شکستگی متوسط تا شدید با کاهش قابلیت حرکتی		12
158	یک شکستگی خیلی شدید یا چند شکستگی متوسط تا شدید		15
159	کاهش قابلیت حرکتی به مقدار کم		15
160	کاهش شدید قابلیت حرکتی		20
161	کاهش شدید قابلیت حرکتی اگر به کمر بند یا گردن بند طبی نیاز باشد		5
162	درد موضعی یا منتشر به انتها		2
شکستگی ستون فقرات با ترشح مایع مغزی نخاعی یا گیر افتادن عصب . بر اساس قاعده بالا ارزیابی شده و علاوه بر آن مقداری درصد جبرانی برای ترشح مایع مغزی نخاعی یا گیر افتادن عصب در نظر گرفته میشود .			
ستون فقرات گردن			
163	کاهش قابلیت حرکتی و یا درد موضعی		8
164	کاهش قابلیت حرکتی و یا درد موضعی اگر نیاز به استفاده از گردن بند طبی باشد		12



	12		درد منتشر شوند با تحریک ریشه عصب	165
قسمتهای دیگر ستون فقرات				
درصد		نوع نقض عضو		ردیف
راست	چپ			
	5		درد پشت بدون کاهش قابلیت حرکتی	166
	8		اگر استفاده از کمر بند طبی لازم باشد	167
	12		درد پشت با مقداری کاهش قابلیت حرکتی	168
	25		درد پشت با کاهش قابل توجه قابلیت حرکتی	169
آسیب های نخاعی				
	100		فلج دو طرفه بدن	170
	100		فلج یک طرفه بدن	171
	20		عوارض خفیف و پایدار بدون مشکلات ادراری	172
	25		عوارض خفیف و پایدار با مشکلات ادراری	173
	30		دیگر عوارض پایدار بدون مشکلات ادراری تعریف شده در بالا	174
	35		دیگر عوارض پایدار با مشکلات ادراری تعریف شده در بالا	175
	معین نشده		بی اختیاری ادراری	176
قلب و ریه				
			: بیماری های مزمن قلب و ریه بر اساس محدودیت در توانایی عملکردی ایجاد می کنند ارزیابی می شود (طبق گروههای عملکردی زیر) .	177
	3		بدون محدودیت فعالیتهای فیزیکی	178
	20		محدودیت متوسط در انجام کار های فیزیکی با علایمی که در طی فعالیت شدید بروز پیدا می کند .	179
	45		محدودیت های قابل توجه فعالیتهای فیزیکی که علایم آن در سطح فعالیت کم بروز پیدا می کند .	180
	70		هر گونه حرکت فیزیکی در زمان استراحت باعث ایجاد علائم می شود .	181



برای ارزیابی نقص های ریوی از اندازه گیری حجم باز دمی در ثانیه اول ( FEV1 ) استفاده می شود بشرح ذیل

FEV1 بیش از دو لیتر در گروه عملکردی 1 قرار دارد

FEV1 بیش از دو لیتر در گروه عملکردی 2 قرار دارد

FEV1 یک لیتر در گروه عملکردی 3 قرار دارد

FEV1 حدود نیم لیتر در گروه عملکردی 4 قرار دارد

شکم و لگن

درصد			نوع نقص عضو	ردیف
راست	چپ			
	100		کلوستومی و ایلئوستومی داریم	182
	5		از دست دادن طحال	183
	20		از دست دادن یک کلیه	184
	100		از دست دادن هر 2 کلیه	185
	25		بی اختیاری خفیف ( دفع ادرار ، امکان خروج موضوع )	186
	100		بی اختیاری کامل دفع	187
	20		فتق شکم غیر قابل جراحی	188
	70		از دست دادن هر دو بیضه بدون بچه	189
	30		از دست دادن هر دو بیضه با بچه	190
	50		ناتوانی جنسی قبل از 50 سالگی	191
	30		ناتوانی جنسی بعد از 50 سالگی	192
	10		از دست دادن هر دو تخمدان قبل از یائسگی با بچه	193
	50		از دست دادن هر دو تخمدان قبل از یائسگی بدون بچه	194
	15		تنگی مجرای ادرار ، که نیاز به سونداژ باشد 0	195
	50		ناتوانی جنسی	196