

« کارنامه عملکرد یکساله »

(بخش دوم)

❖ فصل سوم "

"فعالیت های بین المللی و قطعنامه های حمایتی از دریانورد ایرانی"

1) زمینه سازی و رایزنی با هیات رئیسه فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و دیگر اتحادیه ها جهت کسب کرسی منطقه ای توسط انجمن و صدور قطعنامه حمایت از کارکنان بخش حمل و نقل ایران؛

چهل و چهارمین کنگره جهانی ITF در تاریخ 14 لغایت 20 اکتبر سال 2018 در کشور سنگاپور برگزار گردید. در این کنگره که با شرکت نمایندگان اتحادیه های عضو فدراسیون جهانی حمل و نقل برگزار گردید، کاپیتان محمد برنجی یکی از سخنرانان کنگره به نمایندگی از جامعه دریانوردان ایران ضمن تأکید بر حمایت جهانی از حقوق دریانوردان، مسائلی درخصوص پیرامون اثرات تحریم های ناروا بر دریانوردان ایرانی و مشکلات پیش رویشان بیان کرد.

همچنین گفت: از مهمترین اولویت های ITF در بخش دریانوردی که به دریانوردان ایران ارتباط پیدا می کند، افزایش تعداد شناورهای تحت پوشش پیمان های IFF و ارتقا استاندارد های دریانوردان از طریق چانه زنی ها و مذاکرات جمعی می باشد.

اهداف تعیین شده در این کنگره:

- الف) پیگیری و تصویب قطعنامه در حمایت از کارکنان بخش حمل و نقل ایران در مقابل تحریم های غیر قانونی خصوصا در بخش دریایی.
- ب) کسب کرسی منطقه ای (خاورمیانه) توسط انجمن دریانوردان با انتخاب اعضای سازمان جهانی حمل و نقل (ITF).
- ج) زمینه سازی برای برگزاری یکی از جلسات ITF (به ویژه در بخش دریایی) در ایران طبق تقویم جلسات سالانه.
- د) پیگیری درخواست انجمن برای استقرار ITF inspector در ایران.



2) ایجاد شبکه بازرسی منطقه ای توسط فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) با محوریت انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران جهت توسعه خدمات ITF در منطقه خاورمیانه

پیرو توافق با فدراسیون جهانی حمل و نقل، برای ایجاد شبکه بازرسی با محوریت انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران، اعضای هیات مدیره انجمن به دعوت از (ITF) در سمینار **ITF COORDINATOR** حضور یافتند و به بررسی و آموزش موارد زیر پرداختند:

الف) بررسی مباحث **MLC** و **FOC**

ب) فرآیند بازرسی از شناورها

ج) گزارش آماری و توضیحات فرآیند پیگیری شکایات دریانوردان

د) فرآیند استاندارد صدور و تدوین **CBA** و بررسی تغییرات فرمت جدید برای **CBA 2019**



3) سرانجام پس از چهار سال عدم افزایش حداقل دستمزد برای دریانوردان، این موضوع با توافق جهانی در اجلاس GMC 2018 برای دریانوردان به وقوع پیوست

پیرو دعوت رسمی سازمان جهانی کار (ILO) از انجمن جهت حضور در جلسه دوسالانه تعیین جدول حداقل حقوق دریانوردان که با حضور نمایندگان و مقاماتی از اتحادیه مالکان کشتی ها (ICS) و فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و پارلمان اروپا و صندوق بین المللی پول (IMF) در مقر اصلی ILO در ژنو انجام پذیرفت، انجمن حضور فعال داشته و در این جلسه پر چالش سرانجام پس از چهار سال انتظار دریانوردان، توافق برای افزایش حداقل دستمزد براساس شاخص های اقتصاد بین المللی حاصل گردید که مقرر شد از تاریخ معینی از ماه ژوئن در سال 2019 تا سال 2021 میلادی طی سه مرحله افزایش یابد.



4) قرائت بیانیه بخش کارگری ایران در کنفرانس سازمان جهانی کار (ILO) توسط انجمن صنفی دریانوردان ایران

در این بیانیه رایزنی با اتحادیه مالکان اروپا جهت کارایی برای دریانوردان ایرانی و رفع تبعیض محدودیت ها و ملیتی ایراد شد که دریکی از بندهای آن اشاره به اعتراض تبعیض ملیتی و عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازارهای کار دریایی جهان بواسطه ملیت بیان گردید.

اهم موضوعات مطرح شده در این کنفرانس:

الف) پیگیری موضوع کنوانسیون (SID-185 مدرک شناسایی دریانوردان) : این کنوانسیون از محدود کنوانسیون هایی است که به تایید جمهوری اسلامی ایران در سال های گذشته رسیده است، اما هنوز فرآیند الحاق و اجرای آن تکمیل نگردیده است. این کنوانسیون از ظرفیت های مناسب تری در خصوص تسهیل در تردد و بازگشت به وطن و امور روادید دریانوردان برخوردار می باشد.

ب) قرائت بیانیه ایران در روز دوم کنفرانس به عنوان هشتمین سخنران با حضور هیات رئیسه کنفرانس و سران تعدادی از کشورهای مدعو، این بیانیه با موضوع حمایت اجتماعی جهانی برای کرامت انسانی، عدالت اجتماعی و توسعه پایدار تحت عنوان "توصیه های طبقات اجتماعی سال 2012 و بر اساس کنوانسیون ایمنی و بهداشت شغلی، توسط هیات کارگری ایران تهیه شده بود که دبیرانجمن صنفی دریانوردی در سالن اصلی آن را قرائت نمود.

ج) طرح موضوع معضل عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و درخواست جهت پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان

د) طرح موضوع اثرات مخرب تحریم و فشار بر جامعه کارگری و کارفرمایی ایران از جمله دریانوردان و شرکت های کشتیرانی و تاکید بر رعایت چندجانبه گرایی

ه) تاکید بر دریانوردی ایمن در آبراه های مهم بین المللی و حفظ سلامت دریانوردان به ویژه در خلیج فارس و دریای عمان



در حاشیه این نشست ها نماینده انجمن در صیانت از حقوق دریانوردان ایرانی با دبیرکل ILO آقای Guy Ryder - دبیرکل ITF آقای S.Cotton و نمایندگان و هیأت های کارگری کشورهای برزیل، سوئیس، نیجریه، کره جنوبی و وزیر کار دولت وفاق ملی لیبی و ... دیدار و گفتگو داشت.

5) طرح موضوع معضل عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و درخواست جهت پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان؛

در این کنفرانس علاوه بر موضوع کنوانسیون (SID- 185 مدرک شناسایی دریانوردان) که در خصوص تسهیل در تردد و بازگشت به وطن و امور روادید دریانوردان می باشد، در خصوص عدم دسترسی دریانوردان ایرانی به بازار کار جهانی و پایان تبعیض ناشی از ملیت و تابعیت برای دریانوردان در صحن اجلاس صحبت گردید و رایزنی های دو جانبه و چند جانبه با نمایندگان دولت ها، اتحادیه مالکان کشتی ها و اتحادیه های کارگری صورت پذیرفت. همچنین با همکاری ITF و اتحادیه اروپا، جلسه ای به همین منظور با هیات مدیره مالکان شرکت های اروپایی در وین برگزار شد که پیرو این جلسه اقدامات اولیه جهت جذب، استخدام و بکارگیری دریانوردان ایرانی در شرکت های دریایی اروپایی برنامه ریزی گردید که امید است در صورت همکاری سایر نهادهای داخلی و بین المللی، این اقدام عملی گردد و شاهد رفع انحصار و تبعیض در این زمینه باشیم.



6) طرح حمایت از بانوان دریانورد و راه اندازی واحد مشاوره و روانشناسی برای دریانوردان در اجلاس توانمند سازی بانوان



در راستای شعار سال 2019 میلادی توسط سازمان جهانی دریانوردی (IMO) مبنی بر توانمند سازی بانوان در جامعه دریانوردی، اجلاس جهانی استخدام و ابقای دریانوردان و توانمندسازی بانوان برگزار گردید و حمایت از بانوان دریانورد و موضوع تعریف کارآموز و تفکیک آن از تعریف دریانورد و کارورزی Cadet ها به عنوان مباحث اصلی مطرح شد.

در موضوع استخدام و ابقای دریانوردان، باتوجه به اینکه در حال حاضر معضل کاهش دریانوردان مطرح می باشد، توجه به عوامل موثر در افزایش رضایت شغلی دریانوردان مانند آموزش، تنهایی، ساعت کاری، ارتباط اینترنتی و مسائل روحی و روانی دریانوردان مورد تأکید قرار گرفت.

همچنین در این جلسه یک طرح حمایتی برای دریانوردان از طرف نماینده انجمن مطرح گردید که شامل راه اندازی واحد مشاوره و روانشناسی در هر ساعت از شبانه روز می باشد که می تواند ایده ای کاربردی جهت بهبود سلامت روحی دریانوردان باشد.

❖ فصل چهارم

"حوزه داخلی (نشست های تخصصی، همایشات و اجلاس های داخلی)"

1) همکاری و همراهی با اداره استاندارد سازمان بنادر و دریانوردی و دانشگاه دریانوردی چابهار جهت طرح موضوع معضل کارورزی دانشجویان دریانوردی در بیست و ششمین همایش ارگان های دریایی کشور

در بیست و ششمین همایش ارگان های دریایی که بهمن ماه سال 97 با حضور مقامات کشوری و لشگری در حوزه دریایی برگزار گردید، موضوعات پیرامون حوزه دریا و دریانوردی مطرح گردید.

در این همایش پنل آموزشی در زمینه آموزش، اشتغال و حقوق دریانوران با حضور نمایندگانی از سازمان بنادر، وزارت علوم، وزارت کار، کشتیرانی ج.ا. و انجمن صنفی دریانوردان ایران برگزار گردید و قطعنامه ای در 12 بند تصویب گردید که اهم موارد مربوط به این 12 بند به شرح ذیل می باشد:

الف) مبحث کارورزی دانشجویان رشته دریانوردی و تامین هزینه های آن خوشبختانه اداره کل آموزش و استاندارد سازمان بنادر و دریانوردی با همکاری شرکت های کشتیرانی مجدانه پیگیر رفع این نقیصه هستند و پس از برگزاری چندین جلسه هماهنگی به نتایج کارآمد و عملی برای اجرا رسیده اند.

ب) رفع مشکل نظام وظیفه عمومی و خروج از کشور دانشجویان رشته دریانوردی و افزایش سقف سنوات تحصیلی آنها از 5 سال به 6 سال



(2) استفاده از دریانوردان ایرانی توسط مالکان شناورهای تحت پرچم ایران در شناورهای با تناژ زیر 3000 و نزدیک به ساحل

در گام اول مقرر گردید بررسی آماری از وضعیت و تعداد دریانوردان ایرانی فعال و ماهر و آماده کار صورت پذیرد، لذا در همین راستا پرسشنامه هایی طبق مفاد MLC و با هدف شناسایی نیروی کار و دریانورد علاقه مند به کار بر روی شناورها با تناژ زیر 500 و زیر 3000 تدوین و توزیع گردید، مسلماً پس از شناسایی این نیروها و تحلیل آماری، می توان در خصوص میزان کاهش تعداد دریانوردان خارجی شاغل بر کشتی های تحت پرچم تصمیم گیری نمود. مسلماً در گام های بعدی تدوین مشوق ها برای مالکین شناورها و رفع موانع برای جذب دریانوردان ایرانی، ضروری است.

(3) تشکیل کمیته سه جانبه متشکل از دولت برای تشکیل جلسات آموزشی کنوانسیون کار دریایی

(MLC)

این کمیته متشکل از دولت (وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و سازمان بنادر و دریانوردی)، اتحادیه مالکان و انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران برای برگزاری جلسات آموزشی جهت آشنایی بیشتر دریانوردان با مفاد قوانین کنوانسیون کار دریایی (MLC) و همچنین پیگیری و رفع مشکلات دریانوردان تشکیل گردید.

(4) انعقاد قرارداد پیمان جمعی (CBA) با شرکت های کشتیرانی

در این خصوص جلساتی با اتحادیه مالکان و وزات تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری انجمن صنفی برگزار گردیده و الگوی اولیه قرارداد توسط اداره تنظیم مقررات روابط کار آن وزارت خانه تدوین و جهت اعلام نظر به اتحادیه ابلاغ گردیده است. با توجه به اینکه انجمن برای اولین بار موفق به انعقاد قرارداد پیمان جمعی CBA با تمامی شرکت های بزرگ و اصلی کشتیرانی داخلی در سال 2019 میلادی گردیده است، در گام دوم این انجمن در تلاش جهت انعقاد این قرارداد با شرکت های کشتیرانی خصوصی با تناژ پایین تر می باشد و در این خصوص جلساتی با اتحادیه مالکان و چند شرکت کشتیرانی و مالک خصوصی داشته است.

5) پیگیری اجرایی شدن قانون مشاغل سخت و زیان آور برای تمامی دریانوردان

با توجه به شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور برای دریانوردان مشمول قانون کار و اجرای آن در شرکت های کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران و شرکت ملی نفتکش ایران، شرکت کنندگان در همایش از سایر شرکت های کشتیرانی نیز درخواست کردند تا این قانون را در خصوص دریانوردان شاغل خود بصورت جامع و صرف نظر از نحوه استخدام، اجرا کنند. از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز درخواست شد تا این موضوع را به طور جدی پیگیری کرده و به سرانجام رساند.

با توجه به تخصص و تجارب چندساله آقای علیرضا گودرزی (عضو علی البدل هیات مدیره انجمن) از دریانوردان رسمی شرکت ملی نفتکش ایران، ایشان به سازمان های مربوطه به عنوان نماینده انجمن معرفی و مسئول پیگیری موضوع می باشد.

6) مراسم تجلیل از کارگران نمونه کشوری

سی امین جشنواره ملی قدردانی از کارگران نمونه کشور در روز جهانی کارگر با حضور ریاست محترم جمهور برگزار گردید. در این مراسم که با حضور نمایندگان و مدیران صنفکارگری از جمله اعضای هیات مدیره انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران و جمعی از دریانوردان برگزار گردید، از کارگران نمونه و زحمتکش کشور تجلیل بعمل آمد.



7) مشارکت در مراسم تجلیل از 39 دریانورد نمونه سال 98 و گرامیداشت روز دریانورد و روز جهانی دریانوردی

مراسم گرامیداشت روز دریانورد و روز جهانی دریانوردی با حضور مقامات کشوری و لشگری، ارگان های دریایی و اصناف دریایی در سالن همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار گردید و در این مراسم از 39 دریانورد نمونه سال 98 باحضور وزیر راه و شهرسازی تقدیر به عمل آمد.



در این مراسم آقای مجید بردبار، فرمانده روی شناور و سکو های دریایی و عضو فعال انجمن صنفی دریانوردان به عنوان دریانورد نمونه توسط این انجمن در مراسم معرفی گردید.

8) چالش ها ، تهدید ها و فرصت های فناوری اتونوموس و ساخت شناورهای خودران بر آینده کاری دریانوردان و شناسایی مهارت های جدید

سومین نشست هم اندیشی تشکل های حرفه ای و صنفی حمل و نقل با حضور معاون محترم وزیر راه و شهرسازی مهندس آدم نژاد و معاون محترم وزیر اقتصاد و ریاست گمرک کشور آقای دکتر میراشرفی و نمایندگان تشکل های حرفه ای و صنفی از جمله دبیر انجمن صنفی دریانوردان در وزارت راه و شهرسازی تشکیل شد.

در این جلسه ضمن بررسی مشکلات حوزه حمل و نقل در خصوص آینده این صنعت و هوشمند سازی آن مواردی مطرح گردید که در این میان بررسی مباحث فنی حمل و نقل هوشمند دریایی و مهارت های جدید نیروی کار مورد نیاز برای شناورهای خودران - اتونوموس (MASS) قابل بررسی است.



اتونوموس و شناورهای خودران برای فرصت های شغلی دریانوردان تهدید نیست بلکه فرصتی است جهت بهبود شرایط کار دریانوردی و شناسایی مهارت های جدید، به شرط آنکه توسعه این تکنولوژی هدایت شده و همه جانبه باشد لذا مشارکت جامعه دریانوردی و متخصصین آن در تحقق این الزام، ضروری است.

9) رفع تناقضات موجود در قانون مالیات دریانوردان

جلسه بررسی نقش و اهمیت بخش صنفی و خصوصی در برنامه توسعه کشور با حضور: دکتر آقامحمدی «مدیر گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری»، مهندس اسلامی «وزیر راه و شهرسازی و معاونین آن وزارتخانه»، مهندس راستاد «رئیس محترم سازمان بنادر و دریانوردی» و نمایندگان انجمن ها، اتحادیه ها و شرکت های خصوصی برگزار گردید. در این جلسه رضایی، دبیر انجمن صنفی، خواستار رفع تناقضات موجود در قانون مالیات دریانوردان و اجرای ماده دوم قانون دریایی معافیت مالیاتی دریانوردان و یا کاهش آن شد.



بخش سوم کارنامه: یکشنبه 98/08/26